安全生产教育培训考核制度

1. 目的

为提高本单位员工的安全素质，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度，制定本制度。

2. 适用范围

本制度适用于项目施工安全生产教育培训工作。

3. 定义

三级安全教育是指项目部教育，劳务队教育、作业班组教育。

职责

3.1 项目安全副经理负责制定项目培训计划，负责项目部级教育。

3.2 项目总工参与制定项目培训计划，负责采用新技术、新工艺、新设备施工的安全教育。

3.3安全部长（安全总监）负责劳务队教育、调换工种安全教育、项目部经常性教育。

3.4项目安全员负责作业班组安全教育，负责项目安全教培训教育档案管理工作。

3.5劳务员参与项目部安全生产教育培训组织工作。

3.6劳务队、作业班组负责本单位的日常安全教育。

4. 培训教育管理

4.1 安全生产教育规定

4.1.1 项目对新进场员工必须进行三级安全教育，由公司统一命题组织考试，经考核合格方准上岗。

4.1.2 项目经理、安全管理人员定期接受安全生产继续教育。

4.1.3 采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。

4.1.4 安全教育的时间和要求执行国家关于安全教育的有关规定。

4.1.5特殊工种持证上岗。

4.1.6建立员工教育培训档案

4.2 新员工入场三级安全教育

4.2.1 项目部教育（每年不少于15学时）内容

4.2.1.1 党和国家的安全生产方针、政策；

4.2.1.2安全生产法规、标准；

4.2.1.3本单位施工安全生产规章制度，安全纪律；

4.2.1.4本单位安全生产形势及历史上发生的重大事故及应吸取的教训；

4.2.1.5发生事故后如何抢救伤员、排险、保护现场和及时进行报告；

4.2.2 劳务队教育（每年不少于15学时）内容

4.2.2.1本单位施工特点及施工安全基本知识；

4.2.2.2本单位（包括施工、生产现场）安全生产制度、规定及安全注意事项；

4.2.2.3本工种的安全技术操作规程；

4.2.3 作业班组教育（每年不少于20学时）

4.2.3.1本班组生产工作概况，工作性质及范围；

4.2.3.2新员工和转岗员工个人从事生产的性质，必要的安全知识，各种机具设备及其安全防护设备的性能和作用；

4.2.3.3本工种的安全操作规程；

4.2.3.4容易发生事故的部位及劳动防护用品的使用要求；

4.3 安全生产的经常性教育

4.3.1 安全生产宣传教育

4.3.1.1 主要内容

1）宣传安全生产在政治上和经济上的重大意义，使每个员工都能时刻重视安全生产工作，牢固树立“安全第一”的思想；

2）宣传党和政府十分重视劳动保护工作，体现党和政府对劳动者的无限关怀，激发员工的工作积极性；

3）宣传安全生产必须安全，安全为了生产的关系，使员工都能懂得不重视安全生产，会给公司、劳动者本人以及社会、家庭带来损失与不幸；

4）宣传安全生产经验，树立搞好安全生产的信心，克服“事故难免论”；

5）教育员工尊重科学，按客观规律办事，不违章指挥，不违章作业，使员工认识到安全生产规章制度是长期实践经验的总结，有的付出了血的代价，要自觉地学习规程，执行规程；

6）宣传“安全生产人人有责”，动员全体员工人人重视，人人动手安全生产、文明施工；

7）教育员工克服麻痹思想，克服安全生产工作“重视主体工程、忽视收尾工程”，“重视高大危险工程，忽视一般工程”的错误倾向。

4.3.1.2安全生产宣传教育的主要形式

可采取办安全保护黑板报、宣传栏；书写安全标志和标语口号；张挂安全保护挂图和宣传画；组织家属作员工安全生产思想工作等形式。

4.3.2 普及安全生产知识宣传教育主要内容：

4.3.2.1 防触电和触电后急救知识；

4.3.2.2 防止起重伤害事故基本知识，遵守安全纪律，不准随意乱开起重机械，不准随意乘坐起重物升降，不准乘坐井架、龙门架、吊笼等；

4.3.2.3 防爆炸常识，不准乱拿乱用炸药、雷管，不准在乙炔发生器危险区内吸烟、点火等；

4.3.2.4 脚手架、吊篮安全使用知识，不准随意拆用架子或吊篮的任何杆件和部件；

4.3.2.5 防尘、防毒、防电光伤眼等基本知识；

4.3.2.6 交通安全常识；

4.3.2.7 安全标准、制度等知识；

4.3.2.8 安全法制知识教育，增强安全法制观念，严格按章办事，领导不违章指挥，员工不违章作业。

4.4.适时安全教育

4.4.1 季节性安全教育，如冬雨季施工安全教育；

4.4.2 节假日加班加点员工的安全教育；

4.4.3 突击赶任务情况的安全教育。