

附件2

平顶山市人力资源社会保障部门随机抽查事项清单

序号	事项名称	抽查依据	抽查对象	抽查内容	抽查主体	抽查方式	抽查比例	抽查频次	备注	
1	规章制度检查	1.《中华人民共和国劳动法》第八十九条。 2.《中华人民共和国劳动合同法》第八十条。	1.市级的行政机关、事业单位、社会团体；2.市属企业及其下属单位、控股单位；在省、市级有关部门注册登记的民办非企业单位；3.在平各科研院所、大中专院校；4.由市级人力资源社会保障行政部门实施行政许可或资格认定的用人单位。5.中央、省驻平用人单位及行业垂直管理企业。6.港、澳、台商投资企业和外商投资企业。	1.用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规。 2.用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	1.市劳动保障监察局 2.市劳动保障监察执法支队	定向抽查和不定向抽查相结合	1.按照劳动者人数，不低于5%。 2.随机抽查事项要达到行政执法事项的70%以上。	同一类型监察每年不超过1次		
2	劳动合同及用工管理	1.《中华人民共和国劳动法》第九十八条。 2.《中华人民共和国劳动合同法》第八十一条、第八十三条、第八十四条、第八十五条、第八十九条。 3.《劳动保障监察条例》第二十四条、第二十六条、第二十九条。 4.《《中华人民共和国劳动合同法》实施条例》第三十三条。 5.《河南省劳动保障监察条例》第十九条、第二十条、第二十一条第四项。 6.《河南省进城务工人员权益保护条例》第四十八条第四项。 7.《河南省就业促进条例》第三十条第一款、第二十六条、第五十八条、第五十九条。 8.《河南省企业集体合同条例》第三十三条、第三十四条第二款、第三十五条。 9.《中华人民共和国就业促进法》第六十七条。 10.《就业服务与就业管理规定》第六十七条、第六十八条、第七十五条。 11.《中华人民共和国工会法》第五十条、第五十一条、第五十二条。 12.《河南省企业职工民主权利保障条例》第二十五条、第三十六条。 13.《禁止使用童工规定》第八条。	同上	1.用人单位提供的劳动合同文本是否载明《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同必备条款。 2.用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者。 3.用人单位是否违反《中华人民共和国劳动合同法》规定约定试用期。 4.用人单位是否违反《中华人民共和国劳动合同法》规定，扣押劳动者居民身份证等证件。 5.用人单位是否违反《中华人民共和国劳动合同法》规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物。 6.劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品。 7.用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照《中华人民共和国劳动合同法》规定向劳动者支付经济补偿。 8.用人单位是否按照《中华人民共和国劳动合同法》规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明。 10.用人单位是否存在未及时向劳动者办理失业登记手续的情形。 11.用人单位是否按照《中华人民共和国劳动合同法》规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同。 12.企业是否有下列行为之一：不依法签订集体合同；无正当理由拒绝对方或故意拖延集体协商和签订集体合同要求；在签订和履行集体合同过程中，不提供或者不如实提供对方所需资料；不当变更或解除协商代表劳动合同。 13.企业是否存在违反集体合同规定的行为。 14.企业是否存在打击报复集体协商代表的行为。 15.用人单位是否违反《中华人民共和国劳动合同法》有关建立职工名册规定。 16.企业是否按照国家规定提取职工教育经费或者挪用职工教育经费。 17.用人单位在招聘人员过程中是否提供虚假招聘信息、发布虚假招聘广告、招用无合法身份证件的人员或者以聘用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。 18.用人单位是否在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清指标作为体检标准。 19.用人单位是否及时为劳动者办理就业登记手续。 20.用人单位是否阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会。 21.用人单位是否对履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复。 22.职工是否因参加工会活动而被解除劳动合同或工会工作人员因履行《中华人民共和国工会法》规定的职责而被解除劳动合同。 23.用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料。	同上	同上	同上	同上	同上	
3	工作时间和休息休假	1.《劳动保障监察条例》第二十五条。 2.《河南省劳动保障监察条例》第二十二条。 3.《职工带薪年休假条例》第七条。	同上	1.用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间。 2.用人单位是否依法安排职工休年休假或不对不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金。	同上	同上	同上	同上		
4	禁止使用童工	《禁止使用童工规定》第六条、第七条、第九条。	同上	1.单位或个人是否不满16周岁的未成年人介绍就业。 2.职业中介机构是否不满16周岁的未成年人介绍就业。 3.无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否不满16周岁未成年人介绍就业。 4.用人单位是否在使用有毒物品作业场所使用童工。 5.用人单位是否存在使用童工情形。 6.用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形。 7.无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工。	同上	同上	同上	同上		

5	女职工和未成年工特殊劳动保护	1.《劳动保障监察条例》第二十三条。 2.《女职工劳动特殊保护规定》第六条第二款、第七条、第九条第一款、第十三条。 3.《未成年工特殊劳动保护规定》第六条。 4.《河南省劳动保障监察条例》第二十三条、5.《娱乐场所管理条例》第51条。	同上	1.娱乐场所是否招用未满18周岁未成年人。 2.用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满足法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动；安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康体检。	同上	同上	同上	同上		
6	工资集体协商	《河南省企业工资集体协商条例》三十九条	同上	企业是否有下列行为之一，致使工资集体协商无法正常进行：拒绝或者故意拖延工资集体协商；阻挠上级工会指导职工开展工资集体协商；不提供或者不按时、不如实提供工资集体协商所需资料；无正当理由始终以唯一方案或者立场排斥职工方合理意见和主张。	同上	同上	同上	同上		
7	工资支付和最低工资	1.《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、第八十五条、第八十七条。 2.《劳动保障监察条例》第二十六条。 3.《《中华人民共和国劳动合同法》实施条例》第二十四条。 4.《河南省劳动保障监察条例》第二十一条第一、二、三项。 5.《河南省进城务工人员权益保护条例》第四十七条、第四十八条第一、二、三项、第四十九条。 6.《河南省最低工资规定》第十九条。	同上	1.用人单位是否有下列行为之一：未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬；低于当地最低工资标准支付劳动者工资；安排加班不支付加班费。 2.用人单位是否依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定向劳动者每月支付两倍的工资或者赔偿金。	同上	同上	同上	同上		
8	社会保险	1.《中华人民共和国社会保险法》第八十四条、第八十七条、第八十八条。 2.《劳动保障监察条例》第二十七条。 3.《工伤保险条例》第六十条、第六十一条。 4.《河南省进城务工人员权益保护条例》第五十条。 5.《社会保险费征缴暂行条例》第十七条、第二十三条。 6.《社会保险费征缴监督检查办法》第十二条、第十四条。 7.《河南省失业保险条例》第四十七条、第四十八条、第四十九条。 8.《河南省工伤保险条例》第四十一条、第四十三条、第四十四条。 9.《河南省职工生育保险办法》第二十五条、第二十六条。	同上	1.用人单位是否办理社会保险登记。 2.缴费单位是否在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后按规定到社保经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记。 3.缴费单位是否存在伪造变造社会保险登记证的情形。 4.用人单位是否存在向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时，瞒报工资总额或者职工人数。 5.用人单位是否存在以下情形之一：伪造、变造失业保险登记证或缴费证明；未按规定从职工工资中代扣代缴失业保险费；阻挠劳动保障行政部门和失业保险经办机构的工作人员依法行使检查职权，拒绝检查；隐瞒事实真相，谎报、瞒报、出具伪证，或者隐匿、毁灭证据；拒绝提供与缴费有关的用人情况、工资表、财务报表等资料；拒绝执行劳动保障行政部门下达的监督检查询问书或限期改正指令书；打击报复举报人员的；法律、法规规定的其他情形。 6.劳动保障行政部门和失业保险经办机构是否存在以下情形之一：拒绝、刁难给符合条件的用人单位办理失业保险登记手续或缓缴审批手续，情节严重；违反规定征收失业保险费；违反规定为失业人员开具领取失业保险金或者享受其他失业保险待遇单证，致使失业保险基金损失；违反规定少发、不发失业保险金及其他有关费用，或者延期支付失业保险金及其他有关费用、情节严重。 7.单位和个人是否存在挪用、截留失业保险基金的行为。 8.从事劳动能力鉴定的组织或者个人是否存在以下情形之一：提供虚假鉴定意见、提供虚假诊断证明、收受当事人财物。 9.经办机构是否存在以下情形之一：用人单位依法申报参加工伤保险，无正当理由拒不受理；未按规定保存用人单位缴费和职工享受工伤保险待遇情况记录；未按规定核定工伤保险待遇；收受当事人财物；不为符合参保条件的农民工办理参保手续。 10.单位或个人是否存在以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇。 11.社会保险经办机构以及医疗机构、药品经营单位等社会保险服务机构是否存在以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金支出行为。 12.用人单位、工伤保险职工或者其近亲属是否存在骗取工伤保险待遇行为。 13.医疗机构、辅助器具配置机构是否存在骗取工伤保险基金支出的行为。 14.用人单位是否存在在职工因工作遭受事故伤害或者患职业病时，不组织抢救、隐瞒事实真相或者拒不履行举证责任的情形。 15.用人单位是否存在未按规定缴纳工伤保险费的情形。 16.用人单位是否存在未按照规定缴纳生育保险费的情形。	同上	同上	同上	同上		

9	职业介绍	<p>1.《中华人民共和国就业促进法》第六十四条、第六十五条、第六十六条。</p> <p>2.《就业服务与就业管理规定》第五十八条、第七十条、第七十一条、第七十二条、第七十三条、第七十四条。</p> <p>3.《劳动保障监察条例》第二十八条。</p> <p>4.《河南省劳动力市场条例》第七条第二款、第十一条、第十八条、第二十五条、第二十八条、第二十九条第一款、第三款、第三十一条、第三十二条。</p>	同上	<p>1.单位或个人是否存在未领取《职业介绍许可证》而开办职业介绍机构的行为。</p> <p>2.单位或个人是否存在未经许可和登记擅自从事职业中介活动的情形。</p> <p>3.职业中介机构是否存在提供虚假就业信息，为无合法证照的用人单位提供职业中介服务，伪造、涂改、转让职业中介许可证行为。</p> <p>4.职业中介机构是否存在扣押劳动者居民身份证等证件的行为。</p> <p>5.职业中介机构是否存在向劳动者收取押金的行为。</p> <p>6.职业中介机构是否存在未明示职业中介许可证、监督电话的情形。</p> <p>7.职业中介机构是否存在未建立服务台帐，或虽建立服务台帐但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的情形。</p> <p>8.职业中介机构在职业中介服务不成功后是否存在未向劳动者退还所收取的中介服务费等行为。</p> <p>9.职业中介机构是否有下列行为之一：发布的就业信息中包含歧视性内容；为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务；介绍劳动者从事法律法规禁止从事的职业；以暴力胁迫欺诈等方式进行职业中介活动；超出核准的业务范围经营；其他违反法律法规规定的行为。</p> <p>10.用人单位是否存在不如实介绍单位情况或者以招聘人员为名谋取不正当利益的行为。</p> <p>11.单位和个人是否存在未按规定刊播招工、招聘广告的行为。</p> <p>12.职业中介机构是否违反国家有关职业介绍规定（国家法律、法规、规章强制性规定）。</p>	同上	同上	同上	同上		
10	人才市场管理	<p>1.《人才市场管理规定》第三十三条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条。</p> <p>2.《河南省人才流动条例》第十三条、第十六条、第二十三条、第三十九条、第四十二条。</p>	同上	<p>1.单位或个人是否存在擅自设立人才中介服务</p> <p>2.人才流动机构、其他部门和单位是否存在未经核准擅自举办大型人才交流活动的行为</p> <p>3.人才流动和人才中介服务组织是否存在不按照规定的收费项目和标准收取费用的行为</p> <p>4.人才中介服务机构是否存在擅自扩大许可业务范围、不依法接受检查或者提供虚假材料、不按规定办理许可证变更手续的行为</p> <p>5.单位或个人是否存在未经依法授权从事人事代理业务的行为</p> <p>6.人才中介服务机构是否存在超出许可业务范围接受代理业务的行为</p> <p>7.用人单位是否存在以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的行为、招聘不得招聘人员、向应聘者收取费用或者采取欺诈等手段谋取非法利益的行为</p>	同上	同上	同上	同上		
11	职业技能培训教育鉴定	<p>1.《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条、第六十四条。</p> <p>2.《劳动保障监察条例》第二十八条。</p> <p>3.《《中华人民共和国民办教育促进法》实施条例》第四十七条、第四十九条、第五十条、第五十一条。</p> <p>4.《河南省实施〈中华人民共和国职业教育法〉办法》第四条、第八条、第二十六条、第二十七条。</p>	同上	<p>1.民办学校是否有《中华人民共和国民办教育促进法》第62条的情形。</p> <p>2.社会组织或个人是否擅自举办实施职业技能培训的民办学校。</p> <p>3.职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构违反国家有关职业技能培训或者职业技能考核鉴定规定的行为。</p> <p>4.实施职业技能培训的民办学校是否有《《中华人民共和国民办教育促进法》实施条例》第47、49条的情形。</p> <p>5.实施职业技能培训的民办学校是否将出资人取得回报比例的决定和向社会公布的有关办学水平和教育质量等材料、财务状况报审批机关备案，或者备案材料不真实的情形。</p> <p>6.实施职业技能培训的民办学校是否存在管理混乱严重影响教育教学，存在《《中华人民共和国民办教育促进法》实施条例》第51条的情形。</p> <p>7.单位或个人是否存在以举办职业教育为名，骗取财物，违法牟利的行为。</p> <p>8.单位或个人是否存在未经批准擅自举办职业学校和职业培训机构的的行为。</p>	同上	同上	同上	同上		
12	职业技能培训教育鉴定	《河南省实施〈中华人民共和国职业教育法〉办法》第二十八条	同上	职业学校和职业培训机构是否存在违反国家有关规定，颁发学历证书、培训证书和职业资格证书的行为	同上	同上	同上	同上		
13	专业技术人员继续教育	《河南省专业技术人员继续教育条例》第十五条、第二十四条第二款。	同上	继续教育培训机构是否存在不能保证教学质量的情形	同上	同上	同上	同上		

14	劳务派遣	<p>1. 《中华人民共和国劳动合同法》第五十八条第二款、第五十九条、第六十条、第六十二条、第六十六条、第六十七条、第九十二条。</p> <p>2. 《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条。</p> <p>3. 《劳务派遣暂行规定》第三条第三款、第二十二条、第二十四条。</p>	同上	<p>1. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款</p> <p>2. 劳务派遣单位是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形</p> <p>3. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府最低工资标准向其按月支付工资报酬的情形</p> <p>4. 劳务派遣单位派遣劳动者，是否存在未与用工单位签订劳务派遣协议，或者协议内容未约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社保费用的数额与支付方式以及违反协议责任的情形</p> <p>5. 劳务派遣单位是否存在未将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者的情形</p> <p>6. 劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形</p> <p>7. 劳务派遣单位是否存在向被派遣者收取费用的情形</p> <p>8. 劳务派遣单位是否存在向设立该单位的用人单位或者其所属单位派遣劳动者的情形</p> <p>9. 用工单位是否存在未根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，或者将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形</p> <p>10. 用工单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形</p> <p>11. 用工单位是否存在未依法履行第62条第1款的情形</p> <p>12. 用工单位是否有将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位的情形</p> <p>13. 用工单位是否存在设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者的情形</p> <p>14. 单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形</p> <p>15. 劳务派遣单位在申请《劳务派遣经营许可证》时是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第33条第1、2、3项的行为</p> <p>16. 用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者的情形</p> <p>17. 用工单位决定使用被派遣劳动者是否履行了《劳务派遣暂行规定》第3条第3款的法定程序</p> <p>18. 用工单位是否存在违法退回被派遣劳动者的情形</p>	同上	同上	同上	同上	
15	高温劳动保护	《防暑降温措施管理办法》第八条、第十七条、第二十一条。	同上	<p>1. 用人单位是否存在高温条件下违反规定安排劳动者作业的情形。</p> <p>2. 用人单位是否存在高温条件下不按规定支付高温津贴的情形。</p>	同上	同上	同上	同上	
17	妨碍阻挠行政执法检查	<p>1. 《劳动保障监察条例》第三十条。</p> <p>2. 《河南省劳动保障监察条例》第二十四条。</p> <p>3. 《工伤保险条例》第六十三条。</p>	同上	<p>1. 用人单位是否有《劳动保障监察条例》第30条规定的阻挠检查的情形。</p> <p>2. 用人单位是否存在违反《工伤保险条例》第19条拒不协助对事故进行调查核实的情形。</p>	同上	同上	同上	同上	