

平顶山市人力资源和社会保障局
平顶山市民政局
平顶山市退役军人事务局
平顶山市总工会
平顶山市工商业联合会

平人社函〔2021〕72号

**关于转发《河南省人力资源和社会保障厅
河南省民政厅 河南省退役军人事务厅
河南省总工会 河南省工商业联合会关于开展
2021年金秋招聘月活动的通知》的通知**

各县(市、区)人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商业联合会:

为贯彻落实各级党委、政府关于稳就业保就业的决策部署,促进劳动者就业创业,现将《河南省人力资源和社会保障厅 河南省民政厅 河南省退役军人事务厅 河南省总工会 河南省工商业联合会关于开展2021年金秋招聘月活动的通知》(豫人社函〔2021〕267号)转发给你们,并结合我市实际提出以下要求,请一并贯彻执

行，认真组织好 2021 年金秋招聘月活动。

一、认真组织招聘活动

各县(市、区)人社局、民政局、退役军人事务局、工商业联合会，市人才交流中心、市职业介绍服务中心要积极组织纳入重点企业用工服务的企业、民营企业、中小企业、社会组织等企事业单位开发工作岗位，形成用工需求清单，按照豫人社函〔2021〕267号文件要求，开展“送服务上门”行动、“金秋访企”活动。并在做好疫情防控的基础上，开展线上线下专项招聘活动，组织用工单位和求职者对接，推动金秋招聘月活动深入开展。各县(市、区)总工会要按照豫人社函〔2021〕267号文件要求，做好相应工作。

二、广泛开展宣传活动

各单位要积极开展“我为群众讲就业政策”活动，对纳入重点企业用工服务的企业、民营企业、社会组织以及失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人、农民工等，利用人社网站、当地新闻媒体、微博、微信、网络直播、发放政策手册等方式，大力宣传支持企业稳定和扩大就业的政策以及支持重点群体就业创业政策，并做好招聘月活动具体事宜的宣传工作，扩大招聘活动影响力，确保稳就业政策落实到位，推动招聘活动顺利开展。

三、及时上报工作情况

各单位要安排专人负责招聘月活动具体事宜，市人才交流中心、市职业介绍服务中心、市就业创业服务中心要与省公共就业服务机构对接，做好中国公共招聘网平顶山分会场有关工作。活

活动结束后,各县(市、区)人力资源和社会保障局要及时汇总招聘月活动情况,总结好的经验做法,并将活动总结 and “2021年金秋招聘月活动情况统计表”于11月18日前报市人力资源和社会保障局就业促进局。

四、联系方式

(一)市人力资源和社会保障局 常建伟 王权科

电话:(0375)2978818

电子邮箱:pdszjyb@163.com

(二)市民政局 李猛

电话:(0375)4976730

电子邮箱:pdssmgj@163.com

(三)市退役军人事务局 丁晟桐

电话:(0375)2668055

电子邮箱:pdsjycyk@163.com

(四)市总工会 杨毅

电话:(0375)3799617

电子邮箱:pdsghbzb@163.com

(五)市工商联 张朝强

电话:(0375)4880399

电子邮箱:pdssgs1@163.com

(六)市人才交流中心 王晶

电话:(0375)4996833



电子邮箱: pdssrcjlzx@163.com

(七) 市职业介绍服务中心 赵小红

电话: (0375) 2978730

电子邮箱: pdszjzx@163.com

(八) 市就业创业服务中心 张文胜

电话: (0375) 2978925

电子邮箱: cyzd2978925@163.com



2021年10月25日

(此件主动公开)

(联系单位: 市人力资源和社会保障局就业促进局)

河南省人力资源和社会保障厅
河南省民政厅
河南省退役军人事务厅
河南省总工会
河南省工商业联合会

豫人社函〔2021〕267号

河南省人力资源和社会保障厅 河南省民政厅
河南省退役军人事务厅 河南省总工会
河南省工商业联合会关于开展2021年
金秋招聘月活动的通知

各省辖市、济源示范区、各省直管县（市）人力资源社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商联，省人才交流中心、省公共就业服务中心：

为贯彻党中央、国务院稳就业保就业决策部署，帮助企业解决招工稳工难题，促进人力资源供需匹配对接，根据人力资源和社会保障部等五部门《关于开展2021年金秋招聘月活动的通知》（人社部函〔2021〕134号）要求，省人力资源和社会保障厅、民政厅、退役军人事务厅、总工会、工商联定于10月中旬至11月中旬在全省范围内开展2021年金秋招聘月活动（以下简称“招聘月活动”）。现就有关事项通知如下：

一、活动时间

2021年10月中旬至11月中旬。

二、活动主题

“就”在金秋，“职”面未来。

三、服务对象

(一) 以招聘需求较大的民营企业、中小企业为重点，同时面向有招聘需求的各类企事业单位和社会组织。

(二) 以登记失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人等为重点，同时面向各类求职群体。

四、活动内容

(一) 帮扶重点人群就业。开展“送服务上门”行动，多渠道掌握登记失业人员就业需求，有针对性地推荐适合岗位和就业服务项目，同步开展政策咨询和职业指导。对长期登记失业人员开展失业原因分析，制定失业人员帮扶政策清单，有针对性地提出解决方案和建议，对长期失业青年组织参加“启航计划”。对离校未就业高校毕业生开展实名服务，了解就业需求，推送针对性岗位信息，提供职业指导、职业培训、就业见习等服务项目，对困难毕业生落实“一对一”帮扶举措。对有就业意愿的待业失业退役军人加强就业指导和岗位推介。

(二) 保障重点企业用工。集中开展重点企业用工常态化服务活动，强化就业服务专员定点服务，了解重点企业缺工人数、空岗结构、招聘难点等情况，形成重点企业用工需求清单。加大

劳动力供求信息动态交换、精准匹配力度，优先发布重点企业招聘岗位信息，积极策划组织开展重点企业、重大工程项目、重要支柱产业专场招聘活动，有条件的可在规模较大、人员较为集中的人才和劳动力市场设立重点企业招聘专区，多批次组织专场招聘，多渠道为重点企业招聘用工提供专项服务和支持。

(三) 强化企业用工指导。开展“金秋访企”活动，重点走访长期缺工企业，开展用工指导，指导其合理设定招聘条件，准确描述岗位情况，引导企业用工稳工。为民营企业提供劳动用工政策咨询、市场工资指导价位、劳动合同示范文本等服务，引导企业依法用工。支持搭建企业用工余缺调剂平台，指导富工企业与缺工企业开展用工对接。落实灾后重建稳就业政策措施，指导受疫情、灾情或当前调控政策影响有关企业建立健全内部沟通协商机制，与职工通过协商采取多种方式稳定劳动关系。

(四) 开展精准招聘活动。充分利用中国中原人才网、河南就业网、河南省退役军人教育培训就业创业服务平台等线上线下载渠道，开展特色专场招聘活动，对招聘岗位进行分类整理，依托登记失业人员信息、离校未就业高校毕业生实名登记信息、退役军人就业台账，运用大数据等技术手段促进人岗信息智能匹配，开展精准化招聘活动。充分发挥社会团体、社会服务机构、基金会等社会组织作用，动员所属力量和资源，挖掘一批岗位信息，组织专场招聘活动，积极做好社会组织与劳动者对接服务工作。

(五) 拓宽政策宣传渠道。开展“我为群众讲就业政策”活

动，形成支持企业吸纳重点群体就业创业政策清单，通过官网发布、官微推送、集中宣讲等途径广泛宣传。利用网络直播技术，以通俗易懂语言，向企业分类开展“直播宣策”活动，帮助企业了解政策内容、掌握申请流程。积极与银行部门、行业协会等开展合作，推动政策咨询和宣传、受理窗口前移，提高政策知晓度和经办便利度。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。各地各有关部门要明确工作职责，加强协调配合，精心组织实施，深入开展“送政策、送服务、送岗位、送信息”就业服务活动。各地人力资源社会保障部门要做好招聘月活动的组织协调工作，及时汇总招聘活动和岗位信息，通过多种渠道广泛发布；民政部门要组织动员社会组织提供岗位信息，积极参加招聘月活动，充分发挥社区工作者作用，协助人社部门摸清辖区内登记失业人员就业需求；退役军人事务部门要建立退役军人就业台账，摸清退役军人就业需求，组织开展专项招聘；工会组织要发挥桥梁纽带作用，积极协调企业与职工双方关系，做好权益维护和法律援助工作；工商联要对辖区内企业进行摸底排查，收集和整理民营企业岗位信息，动员民营企业积极参与活动。

(二) 拓宽活动渠道。活动期间，中国公共招聘网(www.job.mohrss.gov.cn)将设立“2021年金秋招聘月活动”网络主会场，同时与中国社会组织政务服务平台(<https://>

px.chinanpo.gov.cn/zp2021/)、工会就业服务网上平台(微信小程序:工E就业)、全联人才在线(<https://zhaopin.gslhr.org.cn/>)及各地分会链接。省公共就业服务中心要加强对接协调,切实做好中国公共招聘网河南分会场有关工作。省人才交流中心要结合实际,组织开展针对性特色招聘活动。各地各有关部门要充分利用官网、微博、微信、直播等手段,做好招聘时间安排和活动内容的工作,积极开展线上招聘活动。在做好疫情防控的基础上,有序推进线下招聘,创新组织方式,进一步加强与人力资源服务机构的合作,提供更加特色化、多样化、精细化的服务。

(三) 广泛开展宣传。要通过各种媒体、各类渠道做好招聘月活动的宣传,提前发布活动预告及活动安排,营造良好的舆论氛围,提高活动知晓度。活动期间,要持续跟踪报道招聘月活动进展情况,做好宣传工作。

(四) 做好安全防护。要严格按照疫情防控要求,制定招聘活动现场疫情防护及安全工作方案,落实安全防护责任,摸排苗头性、倾向性问题,制定突发事件应急预案并及时处置,确保招聘活动有序进行。加大招聘岗位信息质量审核力度,确保用人单位资质和招聘信息真实有效,防止出现就业性别歧视和年龄限制。

各地人力资源社会保障局要加强统筹协调,确保活动成效,及时汇总当地招聘月活动情况,总结好的经验做法,并将活动总结 and “2021年金秋招聘月活动情况统计表”(见附件)于11月

22 日前报省人力资源社会保障厅就业促进局。

六、联系方式

(一) 省人力资源社会保障厅 李仁帅

电 话：(0371) 69690320

电子邮件：ggjyfwc@163.com

(二) 省民政厅 侯文举

电 话：(0371) 65900392

电子邮件：hnmjzz@126.com

(三) 省退役军人厅 尼培锋

电 话：(0371) 68060760

电子邮件：jiuyechu2019@163.com

(四) 省总工会 冯利娜

电 话：(0371) 65902846

电子邮件：hngzbzgzb@163.com

(五) 省工商联 张 秉

电 话：(0371) 61231763

电子邮件：hngslfpb@163.com

(六) 省公共就业服务中心 崔秀池

电 话：(0371) 61612656

(七) 省人才交流中心 王 斌

电 话：(0371) 61612385

附件：2021年金秋招聘月活动情况统计表



河南省人力资源和社会保障厅



河南省民政厅



河南省退役军人事务厅



河南省总工会



河南省工商业联合会

2021年10月19日

(此件主动公开)

(联系单位：省人力资源社会保障厅就业促进局)

附件

2021年金秋招聘月活动情况统计表

填报单位：

| 项目 | 数量 |
|------------------|----|
| 1. 参加招聘月活动的用人单位数 | |
| 其中：民营企业数 | |
| 2. 提供岗位信息数 | |
| 3. 举办招聘活动次数 | |
| 其中：线上招聘活动场次数 | |
| 线下招聘活动场次数 | |
| 4. 签订就业(意向)协议人数 | |
| 其中：登记失业人员人数 | |
| 离校未就业高校毕业生人数 | |
| 退役军人人数 | |
| 5. 维权及法律援助人次 | |
| 6. 发放就业政策等宣传材料份数 | |

单位负责人：

联系人：

联系方式：

河南省人力资源和社会保障厅办公室

2021年10月20日印发



平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2021年10月25日印发

