

平顶山职业技术学院 2025年部门预算公开

目 录

第一部分 平顶山职业技术学院概况

- 一、主要职责
- 二、部门预算单位构成情况

第二部分 平顶山职业技术学院2025年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 平顶山职业技术学院2025年部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出预算表
- 十一、部门（单位）整体绩效目标表
- 十二、部门预算项目绩效目标表
- 十三、国有资本经营预算支出情况表
- 十四、政府采购汇总表

第一部分

平顶山职业技术学院概况

一、平顶山职业技术学院主要职责

主要职能是：平顶山职业技术学院是一所公办全日制普通高等职业专科学校，前身最早可追溯到1959年的平顶山市师范学校。2018年3月，经河南省政府批准，学校正式命名为平顶山职业技术学院。学院继续坚定不移地走融入地方经济社会和文化生态办学发展之路，围绕地方产业着力打造契合需要的特色专业群，突出办学的“服务性”；按照“特色化、品牌化”建设思路，不断丰富专业建设内涵，主动对接地方经济社会发展需要和企业技术创新要求，实现教学过程与生产过程深度融合，打造一流学科专业；按照“师德高尚、结构合理、技能突出、专兼结合”的方针，建设一支适应现代职业教育发展要求的一流师资队伍；按照“以人为本、生态绿色、开放智慧共享”的校园建设思路，建成“功能齐全、布局合理、环境优美、安全舒适、具有特色”的省内一流现代化校园。学院将以打造“特色鲜明、业内认可、省内一流”的高等职业教育品牌为中心，与时俱进，开拓创新，继往开来，生生不息。

二、平顶山职业技术学院所属预算单位构成情况

平顶山职业技术学院部门预算仅包含本级预算，无所属单位预算。平顶山职业技术学院现有中文系、外语系、计算机科学与应用系、教育系、旅游与酒店管理部、幼儿师范部、音乐系、美

术系、财经系、戏曲与舞蹈表演专业、体育系、物理与电子技术系、生物化学系、机电工程系、数学系、政史地系16个教学系（部）。编制人数总计为363人，其中：事业编制325人，在职人员558人，退休人员143人。

第二部分

平顶山职业技术学院2025年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

平顶山职业技术学院2025年收入总计11583.5万元，支出总计11583.5万元，与2024年预算相比，收入减少15183.7万元，下降56.7%，主要原因：财政资金的预算尚未完全核定；支出减少15183.7万元，下降56.7%，主要原因：财政资金的预算尚未完全核定，固定项目支出预算未核定。

二、收入预算总体情况说明

平顶山职业技术学院2025年收入合计11583.5万元，其中：一般公共预算5553.5万元；政府性基金收入0万元；国有资本经营收入0万元；财政专户管理资金收入6030万元；事业收入0万元；事业单位经营收入0万元；上级补助收入0万元；附属单位上缴收入0万元；其他收入0万元；上年结转结余0万元。

三、支出预算总体情况说明

平顶山职业技术学院2025年支出合计11583.5万元，其中：基本支出3378.2万元，占29.2%；项目支出8205.3万元，占70.8%。

四、财政拨款收入支出总体情况说明

平顶山职业技术学院2025年一般公共预算收支预算5553.5万元，政府性基金收支预算0万元，国有资本经营收支预算0万元。

与2024年预算相比，一般公共预算收支预算减少14757.7万元，下降72.7%，主要原因：财政资金的预算尚未完全核定。

五、一般公共预算支出情况说明

（一）一般公共预算当年预算规模变化情况

平顶山职业技术学院2025年一般公共预算支出年初预算为5553.5万元。与2024年预算相比，减少14757.7万元，下降72.7%，主要是财政资金的预算尚未完全核定，固定项目支出预算未核定。其中：基本支出3378.2万元，占60.8%；项目支出2175.3万元，占39.2%。

（二）结构情况

2025年一般公共预算支出年初预算为5553.5万元。主要用于以下方面：教育（类）支出5417.6万元，占97.6%；社会保障和就业（类）支出136万元，占2.4%。

（三）一般公共预算支出具体使用情况

1. 教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）。2025年预算数为5417.6万元，与2024年预算相比，减少14876.7万元，下降73.3%，主要是财政资金中生均经费的预算尚未完全核定。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。2025年预算数为118.7万元，与2024年预算相比，增加118.7万元，主要是退休人员增加，相关支出增加。

3. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出

(款) 其他社会保障和就业支出(项)。2025年预算数为17.3万元,与2024年预算相比,增加0.3万元,增长1.8%,主要是社保基数调整。

六、一般公共预算基本支出情况说明

平顶山职业技术学院2025年一般公共预算基本支出年初预算为3378.2万元。其中:

人员经费2977.1万元,占88.1%,主要包括:基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、其他社会保障缴费、退休费;

公用经费401.2万元,占11.9%,主要包括:办公费、差旅费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、“三公”经费支出情况说明

平顶山职业技术学院2025年“三公”经费预算为27万元。2025年“三公”经费支出预算数与2024年持平,无增减变动。

具体支出情况如下:

(一) 因公出国(境)费 0万元,主要用于单位工作人员公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与2024年持平,无增减变动。

(二) 公务接待费 2万元,主要用于按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。预算数与2024年持平,无增减变动。

(三) 公务用车购置及运行费 25万元,其中,公务用车运行维护费 25万元,主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修

费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。预算数与2024年持平，无增减变动；**公务用车购置费** 0万元，预算数与2024年持平，无增减变动。

八、政府性基金预算支出情况说明

我部门2025年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况

平顶山职业技术学院2025年机关运行经费支出预算0万元。主要原因是机关运行经费为行政单位、参照公务员事业单位专用支出科目，本单位为非参照公务员事业单位，无该项支出。

（二）政府采购支出情况

2025年政府采购预算安排177.8万元，其中：政府采购货物预算132.8万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算45万元。

（三）绩效目标设置情况

2025年平顶山职业技术学院按要求编制了绩效目标，包括部门整体绩效目标和项目支出绩效目标，综合反映了部门及各项目预期完成的数量、实效、质量，产生的社会效益和服务对象满意度等情况。2025年，我部门纳入预算绩效管理的支出总额为11583.5万元。其中：人员经费支出2977.1万元，公用经费支出401.2万元；项目支出8205.3万元，涉及项目5个。

（四）重点项目预算的绩效目标等情况说明

我部门2025年未开展重点项目预算的绩效目标。

(五) 国有资产占用情况

2024年期末，本部门共有车辆3辆，其中：一般公务用车3辆，一般执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

(六) 专项转移支付项目情况

平顶山职业技术学院2025年没有专项转移支付项目。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指市（区、县）级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市（区、县）级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、机关运行经费情况：是指为保障单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

平顶山职业技术学院2025年部门预算 表

部门收支总体情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	5,553.5	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	5,375.0	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入	6,030.0	五、教育	11,447.6
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	136.0
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	11,583.5	本年支出合计	11,583.5
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	11,583.5	支出总计	11,583.5

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

部门收入总体情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

部门代码	部门名称	总计	本年收入											上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	11,583.5	11,583.5	5,553.5	5,375.0			6,030.0											
201	平顶山职业技术学院	11,583.5	11,583.5	5,553.5	5,375.0			6,030.0											
201001	平顶山职业技术学院	11,583.5	11,583.5	5,553.5	5,375.0			6,030.0											

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

部门支出总体情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

科目编码			单位代码	单位(科目名称)	合计	基本支出				项目支出						
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类			
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出						
				合计	11,583.5	3,378.2	2,858.4	118.7	401.2		8,205.3		8,205.3			
		201		平顶山职业技术学院	11,583.5	3,378.2	2,858.4	118.7	401.2		8,205.3		8,205.3			
205	03	05		高等职业教育	11,447.6	3,242.3	2,841.1		401.2		8,205.3		8,205.3			
208	05	02		事业单位离退休	118.7	118.7		118.7								
208	99	99		其他社会保障和就业支出	17.3	17.3	17.3									

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

财政拨款收支总体情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

收入		支出					
项目	金额	项目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	5,553.5	一、本年支出	5,553.5	5,553.5	5,375.0		
(一) 一般公共预算拨款	5,553.5	(一) 一般公共服务支出					
其中：财政拨款	5,375.0	(二) 外交支出					
(二) 政府性基金预算拨款		(三) 国防支出					
(三) 国有资本经营预算拨款		(四) 公共安全支出					
二、上年结转		(五) 教育支出	5,417.6	5,417.6	5,239.1		
(一) 一般公共预算拨款		(六) 科学技术支出					
(二) 政府性基金预算拨款		(七) 文化体育旅游与传媒支出					
(三) 国有资本经营预算拨款		(八) 社会保障和就业支出	136.0	136.0	136.0		
		(九) 医疗卫生与计划生育支出					
		(十) 卫生健康支出					
		(十一) 节能环保支出					
		(十二) 城乡社区事务支出					
		(十三) 农林水事务支出					
		(十四) 交通运输支出					
		(十五) 资源勘探信息等支出					
		(十六) 商业服务业等支出					
		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出					
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					

收入		支出					
项目	金额	项目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
二、年终结转结余							
收入合计	5,553.5	支出合计	5,553.5	5,553.5	5,375.0		

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

一般公共预算支出情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

科目编码			单位代码	单位(科目名称)	合计	基本支出				项目支出						
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类			
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出						
				合计	5,553.5	3,378.2	2,858.4	118.7	401.2		2,175.3		2,175.3			
		201		平顶山职业技术学院	5,553.5	3,378.2	2,858.4	118.7	401.2		2,175.3		2,175.3			
205	03	05		高等职业教育	5,417.6	3,242.3	2,841.1		401.2		2,175.3		2,175.3			
208	05	02		事业单位离退休	118.7	118.7		118.7								
208	99	99		其他社会保障和就业支出	17.3	17.3	17.3									

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

本表仅含当年财政拨款安排的支出。

一般公共预算基本支出表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
			合计	3,378.2	2,977.1	401.2
30101	基本工资	50501	工资福利支出	1,684.4	1,684.4	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	61.3	61.3	
30103	奖金	50501	工资福利支出	376.6	376.6	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	718.8	718.8	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	17.3	17.3	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	70.0		70.0
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	108.0		108.0
30216	培训费	50502	商品和服务支出	50.0		50.0
30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	2.0		2.0
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	49.2		49.2
30229	福利费	50502	商品和服务支出	61.5		61.5
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	25.0		25.0
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	35.4		35.4
30302	退休费	50905	离退休费	118.7	118.7	

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

支出经济分类汇总表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入	
科目编码		科目名称	科目编码		科目名称		小计	其中：财政拨款										
类	款		类	款														
					合计	11,583.5	5,553.5	5,375.0				6,030.0						
201		平顶山职业技术学院				11,583.5	5,553.5	5,375.0				6,030.0						
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	3,681.2	3,681.2	3,681.2										
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	61.3	61.3	61.3										
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	376.6	376.6	376.6										
301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	718.8	718.8	718.8										
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	17.3	17.3	17.3										
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	1,848.5	248.5	70.0				1,600.0						
302	11	差旅费	505	02	商品和服务支出	108.0	108.0	108.0										
302	16	培训费	505	02	商品和服务支出	50.0	50.0	50.0										
302	17	公务接待费	505	02	商品和服务支出	2.0	2.0	2.0										
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	49.2	49.2	49.2										
302	29	福利费	505	02	商品和服务支出	61.5	61.5	61.5										
302	31	公务用车运行维护费	505	02	商品和服务支出	25.0	25.0	25.0										

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入	
科目编码		科目名称	科目编码		科目名称		小计	其中：财政拨款										
类	款		类	款														
302	99	其他商品和服务支出	505	02	商品和服务支出	195.4	35.4	35.4				160.0						
303	02	退休费	509	05	离退休费	118.7	118.7	118.7										
303	08	助学金	509	02	助学金	252.0						252.0						
310	06	大型修缮	506	01	资本性支出	4,000.0						4,000.0						
310	13	公务用车购置	506	01	资本性支出	18.0						18.0						

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
27.0		25.0			2.0

注：1. 报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2. 按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

政府性基金预算支出情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出						
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类			
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出						
				合计												

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。
本部门2025年度没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

项目支出预算表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		合计	8,205.3	2,175.3						6,030.0	
	201	平顶山职业技术学院	8,205.3	2,175.3						6,030.0	
特定目标类	提前下达2025年中央高职奖补资金-高职生均奖补	平顶山职业技术学院	1,996.8	1,996.8							
特定目标类	水电费、办公费、学生社团活动经费、公车购置等其他项目支出	平顶山职业技术学院	1,831.5	178.5						1,653.0	
特定目标类	高校食堂饭菜价格平抑基金	平顶山职业技术学院	125.0							125.0	
特定目标类	2025年助学金	平顶山职业技术学院	252.0							252.0	
特定目标类	宝丰校区后续建设（含办土地证费用）	平顶山职业技术学院	4,000.0							4,000.0	

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

本级部门(单位)整体绩效目标表

(2025年度)

部门(单位)名称		平顶山职业技术学院		
年度履职目标		1. 元音子仅基础设施建设，以音校四环境； 2. 保障教职工工资发放，社会保障福利等。		
年度主要任务	任务名称		主要内容	
	新校区后续建设		完成新校区后续建设等工作，改善教学环境	
信息化建设		采购专用设备及软件系统，提高现代化教学手段和管理水平。		
预算情况	部门预算总额(万元)		11,583.5	
	1、资金来源：(1)政府预算资金		5,553.5	
	(2)财政专户管理资金		6,030.0	
	(3)单位资金			
	2、资金结构：(1)基本支出		3,378.2	
	(2)项目支出		8,205.3	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性		
		工作任务科学性		
		绩效指标合理性		
	预算和财务管理	预算编制完整性		
		专项资金细化率		
		预算执行率		
		预算调整率		
		结转结余率		
		“三公经费”控制率		
		政府采购执行率		
		决算真实性		
		资金使用合规性		
		管理制度健全性		
	绩效管理	预决算信息公开性		
		资产管理规范性		
		绩效目标编制完成率		
		绩效监控完成率		
		绩效自评完成率		
	评价结果应用率	部门绩效评价完成率		
		评价结果应用率		
				1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否年度履职目标与单位职责、工作规划和重点工作相关。 1. 目标是否充分考虑国家、省委省政府、市委市政府的战略部署和发展规划，与国家、省市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作有关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算目标是否安排合理。

		<p>1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门（单位）职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。</p>
	相关	<p>1. 年度履职目标符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。</p>
		<p>1. 市农机中心的年度履职目标符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。</p>
		<p>1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。</p>
		<p>1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。</p>
		<p>1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果</p>
		<p>1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。</p>
		<p>工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与单位年度履职目标一致。</p>
		<p>1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 是否与部门年度的任务数、计划数相对应</p>

			科学	<p>1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果</p> <p>1. 工作任务有明确的绩效目标，与履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果</p> <p>1. 工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果</p>
			合理	<p>1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。</p> <p>工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映单位绩效完成情况。</p> <p>工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果</p> <p>1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数或计划数相对应</p> <p>1. 工作任务、预算项目的绩效指标设置能准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 评价标准清晰、可衡量； 4. 与部门年度的任务数或计划数相对应</p> <p>1. 工作任务、预算项目绩效指标设置能准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 与年度的任务数和计划数相对应。</p>

		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门（单位）年度的任务数
完整		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
		1. 部门所有收入全部纳入部门预算；2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
		1. 收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算；2. 支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。
		1. 部门（单位）所有收入是否全部纳入部门（单位）预算；2. 部门（单位）支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门（单位）预算管理。
		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
		1. 收入全部纳入部门预算；2. 支出全部纳入部门预算。
		部门预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
		反映市农机中心所有收入全部纳入部门（单位）预算；2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算
		反映本部门所有收入是否全部纳入部门（单位）预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。

		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
		部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目
		调研工作完成率
		文稿起草工作完成率
		信息服务工作完成率
		改革工作完成率
		党刊编印工作完成率
		为市委决策提供依据的目标实现率
		推动改革政策落地，完成市年度改革项目情况
		调研报告、改革信息采用率
		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总

			反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
			部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
			部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
			部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数
			评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
			国民经济各行业、各领域项常规统计调查、五经普年度工作完成情况。
			贯彻落实中央、省、市关于统计工作重大决策部署落实情况。
			在报表制度规定规定时间内上报统计数据。
			实际开展行动次数、计划开展次数 实际开展行动次数、计划开展次数
			实际采购数量、计划采购数量*100%
			切实履行工作职责，圆满完成处置火灾和各类灾害事故任务，有力保护人民生命财产安全。
			通过消防监督检查，消除消防安全隐患，实现社会火灾形势稳定。
			及时做好车辆装备的维护保养和人员工资福利发放，提升战斗力和从业人员职业荣誉感。
			强化队伍内部管理和火灾防控，确保两个稳定。
			强化车辆装备维护保养，及时发放工资福利。
			预算细化率=（部门参与分配的专项待分资金/部门参与分配资金合计）
			部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
			部门（单位）按要求实施绩效编制的项目数量占应实施绩效编制项目总数的编制完成率=已完成绩效编制项目数量/部门项目总数×100%。
			部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。绩效自评完成率=已完成绩效自评项目数量/部门项目总数
			部门绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。
			绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。
			评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数
			年度内力争完成当年计划，促进工作有效开展

		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门（单位）项目总数*100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100% 绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		部门按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%
		部门按要求编制绩效目标的项目数量占应实施项目总数的比重。部门（单位）绩效目标编制完成率=已编制绩效目标项目数量 / 部门（单位）项目数
		部门按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量 / 部门（单位）项
		部门绩效评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门绩效评价项目数*100%
		绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
		部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%。
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数

		配合牵头部门做好全市耕地保护和粮食安全责任制考核工作 按照轮换计划完成地方储备粮油轮换 救灾物资质量符合国家相关标准 粮油储备数量质量符合储备规模要求 粮食质量不低于三级 配合牵头部门做好全市粮食安全责任制考核工作
		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。 基层党组织对机关建设满意度 $\text{专项资金细化率} = (\text{已细化到具体市县和承担单位的资金数}/\text{部门参与分配资金总数}) \times 100\%.$ $\text{预算执行率} = (\text{预算完成数}/\text{预算数}) \times 100\%. \text{ 预算完成数指部门实际执行的预算数; 预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数}$ $\text{政府采购执行率} = (\text{实际政府采购金额}/\text{政府采购预算数}) \times 100\%. \text{ 政府采购预算: 采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。}$ 上级领导满意度 $\text{专项资金细化率} = (\text{已细化到具体市县和承担单位的资金数}/\text{部门参与分配资金总数}) \times 100\%.$ $\text{政府采购执行率} = (\text{实际政府采购金额}/\text{政府采购预算数}) \times 100\%. \text{ 政府采购预算: 采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。}$ 反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。 $\text{预算执行率} = (\text{预算完成数}/\text{预算数}) \times 100\%.$ 实际办理的案件数、发现的非法宗教、邪教现象案件数*100% 人民群众对消防队伍参与处置各类灾害的及时性、专业性的评价。 指导和服务机关、团体、企业、事业单位、个体等商业经营者在遵守消防法律、法规和履行消防安全职责工作 消防救援队伍从业人员对保障的满意情况。 活动计划元月份启动，12月份陆续结束各项活动；全年计划接待人次约20
	≥95%	

		全年开展培训3期，计划11月底前完成，涵盖音乐、器乐、舞蹈、摄影、美术、书法、戏曲、播音与主持等。
		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况予以细化、量化表述。
		反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		圆满完成慈善活动的开展、志愿者培训、以及公益宣传工作。
		政府采购执行率=实际政府采购金额/政府采购预算数×100%
		完成年度帮扶工作任务。
		专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	≤100%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。
	≤100%	预算调整率=（调整后预算数-年初预算数）/年初预算数×100%
	≤100%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%
		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。

		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
		专项资金细化率=(已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。 预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 专项资金细化率=(已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。 预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 服务对象对履职效果满意度。 反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
≥90%		预算执行率=(部门已支付资金/全部已拨款资金合计)×100% 社会满意度 政务服务好差评满意度 反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调
		反映单位负责的监督分配专项资金是否足额分配给管辖范围内的每个资金使用单位。 预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。 “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。 预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。

		真实	<p>决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。</p> <p>决算数据要账、表一致。</p> <p>反映本部门决算工作情况。</p> <p>决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致</p>
		合规	<p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批流程和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况</p> <p>合法、合规、合程序；无截留、挤占、挪用、虚列等情况。</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金。</p> <p>部门是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p>

		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得
	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。
		预算管理、财务管理、资产管理、业务管理等制度健全，并有效执行相关制度。
		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整。
		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得
		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		1. 按规定内容公开预决算信息；2. 按规定时间公开预决算信息。
		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预决算信息。

		部门是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产。
规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足

			资产配置使用合规，卡表账一致，资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置规范，资产收益及时足额上交财政。
			部门（单位）的资产配置、使用、处置等是否合规。
			部门的资产配置、使用是否合规，处置是否规范收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	1次		
	完成		
			发挥党刊在舆论引领、宣传服务等方面的主要阵地作用
		明显	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。

		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）。
	≤30%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）。
		预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）。
		结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）。
		结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	≤20%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。
		结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。
		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。

		结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。
	≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	较好落实	
	较好完成	
	≥99%	<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门（单位）参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
	≤2%	
	提高办公效率	
	高	
	落实	
	深化	
	创新	
	加强	
	提升	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p> <p>统筹协调进厅审批事项，优化全市营商环境</p>
	有提升	
	≤3%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
	明显提升	<p>通过不断提升队伍战斗力，加强日常消防监督检查和消防宣传工作，一方面提升了队伍处置各类灾害事故的能力，另一方面消除消防安全隐患和提升公众的消防安全意识，有利于实现社会火灾形势稳定。</p>
	有效	为市委市政府制定宏观调控和经济调节政策、保障和改善民生等提供了详实信息支撑。

		保障民生，确保资金高效使用，及时到位，做好监控
有效推进		
有力		
≥85%		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。</p>
增强		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p>
保障		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标
显著提升		
≥6篇		
≥2次		
促进		
≤5%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
≤15%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%</p>

		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
≥98%		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门（单位）实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。 2025年上半年预计全市出动执法人员8300余人次，检查文旅市场经营单位3200余家次。下半年预计全市出动执法人员8700余人次左右，检查文旅市场经营单位3800余家。 按月足额发放人员工资。 按月落实困难职工、困难劳模帮扶救助计划。 完成年度工作任务。 专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
良好		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
≤95%		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100% “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。 “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。
100篇		
≥3亿		
≥150项		
实现		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
有效保障		
≥2件		
≥20期		
≥10%		
≥500万元		
基本完成		
≤8%		
持续优化		
逐步完善		

		逐步打造	
	改善	政务服务环境改善	
	10所		
	2所		
	≥150次		
	≥50%		
	提高		
	≥4个	通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	≥5门	新增省级课程5门	
	≥6个	省级两级大学生创新创业教育基地6个	
	≥30项	获“互联网+”大学生创新创业大赛30项以上	
	≥2个	至少获批2个省级科研创新团队 获批2个省级科研平台	
	≥42项	争取立项国家级项目2项、省部级项目40项	
	≥50项	争取获批国家发明专利50项	
	≥6000万元	获取科研项目经费6000万元。	
	通过	根据国家和河南省工作安排，完成本科教育教学审核评估各项工作	
	深入推进	做好省示范校二期建设，推进产业学院、创新人才培养、服务能力提升等项目实施。	
	内涵提升	专业建设水平不断提升，获得省级质量工程项目5个以上，通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	持续提升	学生管理服务水平不断提升，获“互联网+”大学生创新创业大赛15项以上，生源质量和就业质量不断提升 重点打造提升曲艺作品《赶书会》，力争在全国群星奖评选中取得优异成绩。推动全市文化旅游服务中心的“三个一”建设，即“新建一批、整合一批、挂牌一批”。完善“乐享文化云”平台功能，推进文化志愿服务数字化建设。举办弘扬传统节日主题品牌音乐会以及第四届惠民戏曲周，改编、复排10个以上传统剧目，拍摄一批民族音乐视频作品。	
	能力提升	推进硕士学位授予单位内涵建设，新增省级科研创新团队（科研平台）2-3个，争取立项国家级、省部级项目40项以上，获取科研项目经费6000元，争取获批国家发明专利50项。	
	能力持续提升	新增博士学位教师50名以上，选派100名教师到企业培训、挂职和实践锻炼；师资保障能力进一步增强。	
	持续深化	产教融合、科教融汇不断深化，中外合作办学项目4个以上，推进学校（学院）与省内外高校对口交流与合作。举办“汉语桥”华文教育等中外人文交流活动。	
	持续改善	推进创新创业园区建设，启动学生宿舍楼项目建设；强化图书文献信息资源建设、校园信息化建设，提升办学保障能力。	

≥ 20000 人	
≥ 10000 人	
≥ 400 家	
$\leq 4\%$	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）。</p>
$\leq 66\%$	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
$\geq 93\%$	计划开展广场舞、合唱、民间艺术大赛、“我的乡村文化合作社”、美术书法摄影5类活动，每类活动至少开
$\geq 92\%$	计划在12月底前完成古文化遗址、古墓葬、古建筑、石窟寺及石刻、近现代重要史迹及代表性建筑、其他，共六个类别普查。对我市区域内已认定和新发现的古遗址，古墓葬，古建筑，石窟寺及石刻和近现代革命文物进行测量，GPS定位，拍照，绘图，对全市已有的5273处文物点和新发展的未定级文物点四普数据进行审核。
不断完善	持续推进长城国家文化公园（叶县段）保护利用项目建设。继续推进平顶山市汝州万里茶道汝州半扎古镇申遗工作。继续推进文物主题游径“东坡行旅”郏县三苏祠和墓的项目规划实施工作。持续推进宝丰清凉寺汝官窑国家考古遗址公园建设。加强馆藏文物研究和阐释，举办一批精品展览。启动市级非遗项目申报工作，加强非遗保护传承及传播，举办平顶山市首届“非遗春晚”以及非遗展示展演展销、民间艺术表演赛系列活动。
丰富群众文化生活	反映部门（单位）履职对经济社会发展等所带来的社会效益、经济效益、生态效益等。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
$\geq 97\%$	反映社会公众或服务对象在部门（单位）履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
有效提升	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
100	
≥ 25 万页	
≥ 3 亿元	
$\geq 1\%$	

≤1%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
≤80%	优化
达标	依法行政
完善	
≥96%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
双宋明县	
增长	
≥7万人	
有所提升	
≤6%	
明显改善	
≥15%	
退役军人待遇保障、权益落实、群体稳定	
增强社会拥军尊崇军人、英烈氛围	
保障过往部队，助力国防和军队现代化建设	
显著提高	
明显提高	
4条	
3个	
2条	
显著	
有效减少，有效保护	
深入学习	
有效巩固	
持续发展	
切实保障	
≥15万亩	
≤1%	

产出指标			$\leq 4\%$	
			效果明显	
			$\geq 87\%$	
			2371万元	
			确保	
			无	
			$\geq 5\%$	
			≥ 4 次	
			明显保障	
			$\geq 3\%$	
			明显促进	
			≥ 5 个	
			≥ 9 万亩	
			持续	
			≥ 1 个	
			≥ 160 人	
			积极推进	
			明显稳定	
			平稳	
			稳定	
			≥ 2 亿	
				1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否年度履职目标与单位职责、工作规划和重点工作相关。
				1. 目标是否充分考虑国家、省委省政府、市委市政府的战略部署和发展规划，与国家、省市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作有关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算目标是否安排合理。
				1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门（单位）职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
			相关	1. 年度履职目标符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排合理。

			1. 市农机中心的年度履职目标符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。
			1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。
			工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与单位年度履职目标一致。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 是否与部门年度的任务数、计划数相对应
		科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目
			1. 工作任务有明确的绩效目标，与履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果

			1. 工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，体现预算项目的产
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映单位绩效完成情况。
			工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果
合理			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数或计划数相对应
			1. 工作任务、预算项目的绩效指标设置能准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 评价标准清晰、可衡量； 4. 与部门年度的任务
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置能准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 与年度的任务数和计划数相对应。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
			1. 部门所有收入全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理

			<p>1. 收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； 2. 支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。</p>
		完整	<p>1. 部门（单位）所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门（单位）支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门（单位）预算管理。</p> <p>1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理 1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。</p> <p>1. 收入全部纳入部门预算； 2. 支出全部纳入部门预算。</p> <p>部门预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理</p> <p>反映市农机中心所有收入全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算</p> <p>反映本部门所有收入是否全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。</p>
			<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p>

		<p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%</p>
		<p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%</p>
		<p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数</p>
		<p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价</p>
		<p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目</p>
		调研工作完成率
		文稿起草工作完成率
		信息服务工作完成率
		改革工作完成率
		党刊编印工作完成率
		为市委决策提供依据的目标实现率
		推动改革政策落地，完成市年度改革项目情况
		调研报告、改革信息采用率
		预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
		<p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%</p>
		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数
		评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		国民经济各行业、各领域项常规统计调查、五经普年度工作完成情况。

		贯彻落实中央、省、市关于统计工作重大决策部署落实情况。 在报表制度规定规定时间内上报统计数据。 实际开展行动次数、计划开展次数 实际开展行动次数、计划开展次数 实际采购数量、计划采购数量*100% 切实履行工作职责，圆满完成处置火灾和各类灾害事故任务，有力保护人民生命财产安全。 100%
		通过消防监督检查，消除消防安全隐患，实现社会火灾形势稳定。 及时做好车辆装备的维护保养和人员工资福利发放，提升战斗力和从业人员职业荣誉感。 强化队伍内部管理和火灾防控，确保两个稳定。 强化车辆装备维护保养，及时发放工资福利。 预算细化率=（部门参与分配的专项资金/部门参与分配资金合计）
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
		部门（单位）按要求实施绩效编制的项目数量占应实施绩效编制项目总数的编制完成率=已完成绩效编制项目数量/部门项目总数×100%。
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。绩效自评完成率=已完成绩效自评项目数量/部门项目总数
		部门绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。 评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数
		年度内力争完成当年计划，促进工作有效开展
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数×100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门（单位）项目总数×100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。 部门评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%
		绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数×100%

		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的</p> <p>部门按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%</p> <p>部门 按要求编制绩效目标的项目数量占应实施项目总数的比重。部门（单位）绩效目标编制完成率=已编制绩效目标项目数量 / 部门（单位）项目</p> <p>部门 按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量 / 部门（单位）项</p> <p>部门绩效评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门绩效评价项目数*100%</p> <p>绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p> <p>配合牵头部门做好全市耕地保护和粮食安全责任制考核工作</p> <p>按照轮换计划完成地方储备粮油轮换</p> <p>救灾物资质量符合国家相关标准</p> <p>粮油储备数量质量符合储备规模要求</p> <p>粮食质量不低于三级</p> <p>配合牵头部门做好全市粮食安全责任制考核工作</p>
		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>基层党组织对机关建设满意度</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p>

			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			上级领导满意度
			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意的程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		≥95%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。
			实际办理的案件数、发现的非法宗教、邪教现象案件数*100%
			人民群众对消防队伍参与处置各类灾害的及时性、专业性的评价。
			指导和服务机关、团体、企业、事业单位、个体等商业经营者在遵守消防法律、法规和履行消防安全职责工作
			消防救援队伍从业人员对保障的满意情况。
			活动计划元月份启动，12月份陆续结束各项活动；全年计划接待人次约20
			全年开展培训3期，计划11月底前完成，涵盖音乐、器乐、舞蹈、摄影、美术、书法、戏曲、播音与主持等。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况予以细化、量化表述。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
			圆满完成慈善活动的开展、志愿者培训、以及公益宣传工作。
			政府采购执行率=实际政府采购金额/政府采购预算数×100%
			完成年度帮扶工作任务。

		专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	≤10%	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。</p> <p>预算调整率=（调整后预算数-年初预算数）/年初预算数×100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数×100%</p>
	≤100%	<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>

			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 服务对象对履职效果满意程度。 反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意的程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 预算执行率=（部门已支付资金/全部已拨款资金合计）×100% 社会满意度 政务服务好差评满意度 反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调 反映单位负责的监督分配专项资金是否足额分配给管辖范围内的每个资金使用单位。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100% 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。 “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算数据要账、表一致。 反映本部门决算工作情况。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致

		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况
	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况
		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批流程和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况
		合法、合规、合程序；无截留、挤占、挪用、虚列等情况。
		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金。
		部门是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
履职目标实现		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促进事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得

	健全	<p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。</p> <p>预算管理、财务管理、资产管理、业务管理等制度健全，并有效执行相关制度。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是</p>
		<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p>
	公开	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>1. 按规定内容公开预决算信息；2. 按规定时间公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预决算信息。</p> <p>部门是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开</p>

		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产。
规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		资产配置使用合规，卡表账一致，资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置规范，资产收益及时足额上交财政。
		部门（单位）的资产配置、使用、处置等是否合规。

		部门的资产配置、使用是否合规，处置是否规范收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
1次		
完成		
明显		<p>发挥党刊在舆论引领、宣传服务等方面的主要阵地作用</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p> <p>反映部门履行对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p>
≥80%		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）

			≤30%	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
			≤20%	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p> <p>结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p>

		≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		较好落实	
		较好完成	
		≥99%	<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>专项资金细化率=(已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门(单位)参与分配资金总数)×100%。</p> <p>预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		≤2%	
	提高办公效率		
	高		
	落实		
	深化		
	创新		
	加强		
		提升	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p> <p>统筹协调进行审批事项，优化全市营商环境</p>
		有提升	
	≤3%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		明显提升	<p>通过不断提升队伍战斗力，加强日常消防监督检查和消防宣传工作，一方面提升了队伍处置各类灾害事故的能力，另一方面消除消防安全隐患和提升公众的消防安全意识，有利于实现社会火灾形势稳定。</p>
		有效	<p>为市委市政府制定宏观调控和经济调节政策、保障和改善民生等提供了详实信息支撑。</p> <p>保障民生，确保资金高效使用，及时到位，做好监控</p>
		有效推进	
		有力	

		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
	≥85%	<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。</p>
	增强	<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。 反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p>
	保障	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标</p>
	显著提升	
	≥6篇	
	≥2次	
	促进	
	≤5%	<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。 预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的） 结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
	≤15%	<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数 预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100% 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>

		$\geq 98\%$	<p>预算执行率=（预算完成数/预算数）$\times 100\%$。预算完成数指部门（单位）实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>2025年上半年预计全市出动执法人员8300余人次，检查文旅市场经营单位3200余家次。下半年预计全市出动执法人员8700余人次左右，检查文旅市场经营单位3800余家。</p> <p>按月足额发放人员工资。</p> <p>按月落实困难职工、困难劳模帮扶救助计划。</p> <p>完成年度工作任务。</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）$\times 100\%$。</p>
	良好		<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	$\leq 95\%$		<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p>
	100篇		
	≥ 3 亿		
	≥ 150 项		
	实现		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	有效保障		
	≥ 2 件		
	≥ 20 期		
	$\geq 10\%$		
	≥ 500 万元		
	基本完成		
	$\leq 8\%$		
	持续优化		
	逐步完善		
	逐步打造		
	改善		政务服务环境改善
	10所		

		2所	
		≥150次	
		≥50%	
		提高	
	≥4个	通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	≥5门	新增省级课程5门	
	≥6个	省级两级大学生校外实践教育基地6个	
	≥30项	获“互联网+”大学生创新创业大赛30项以上	
	≥2个	至少获批2个省级科研创新团队	
		获批2个省级科研平台	
	≥42项	争取立项国家级项目2项、省部级项目40项	
	≥50项	争取获批国家发明专利50项	
	≥6000万元	获取科研项目经费6000万元。	
	通过	根据国家和河南省工作安排，完成本科教育教学审核评估各项工作	
	深入推进	做好省示范校二期建设，推进产业学院、创新人才培养、服务能力提升等项目实施。	
	内涵提升	专业建设水平不断提升，获得省级质量工程项目5个以上，通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	持续提升	学生管理服务水平不断提升，获“互联网+”大学生创新创业大赛15项以上，生源质量和就业质量不断提升	
		重点打造提升曲艺作品《赶书会》，力争在全国群星奖评选中取得优异成绩。推动全市文化旅游服务中心的“三个一”建设，即“新建一批、整合一批、挂牌一批”。完善“乐享文化云”平台功能，推进文化志愿服务数字化建设。举办弘扬传统节日主题品牌音乐会以及第四届惠民戏曲周，改编、复排10个以上传统剧目，拍摄一批民族音乐视频作品。	
	能力提升	推进硕士学位授予单位内涵建设，新增省级科研创新团队（科研平台）2-3个，争取立项国家级、省部级项目40项以上，获取科研项目经费6000元，争取获批国家发明专利50项。	
	能力持续提升	新增博士学位教师50名以上，选派100名教师到企业培训、挂职和实践锻炼；师资保障能力进一步增强。	
	持续深化	产教融合、科教融汇不断深化，中外合作办学项目4个以上，推进学校（学院）与省内外高校对口交流与合作。举办“汉语桥”华文教育等中外人文交流活动。	
	持续改善	推进创新创业园区建设，启动学生宿舍楼项目建设；强化图书文献信息资源建设、校园信息化建设，提升办学保障能力。	
	≥20000人		
	≥10000人		
	≥400家		

$\leq 4\%$	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）
$\leq 66\%$	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
$\geq 93\%$	计划开展广场舞、合唱、民间艺术大赛、“我的乡村文化合作社”、美术书法摄影5类活动，每类活动至少开
$\geq 92\%$	计划在12月底前完成古文化遗址、古墓葬、古建筑、石窟寺及石刻、近现代重要史迹及代表性建筑、其他，共六个类别普查。对我市区域内已认定和新发现的古遗址，古墓葬，古建筑，石窟寺及石刻和近现代革命文物进行测量，GPS定位，拍照，绘图，对全市已有的5273处文物点和新发展的未定级文物点四普数据进行审核。
不断完善	继续推进长城国家文化公园（叶县段）保护利用项目建设。继续推进平顶山市汝州万里茶道汝州半扎古镇申遗工作。继续推进文物主题游径“东坡行旅”郏县三苏祠和墓的项目规划实施工作。持续推进宝丰清凉寺汝官窑国家考古遗址公园建设。加强馆藏文物研究和阐释，举办一批精品展览。启动市级非遗项目申报工作，加强非遗保护传承及传播，举办平顶山市首届“非遗春晚”以及非遗展示展演展销、民间艺术表演赛系列活动。
丰富群众文化生活	反映部门（单位）履职对经济社会发展等所带来的社会效益、经济效益、生态效益等。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
$\geq 97\%$	反映社会公众或服务对象在部门（单位）履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化
有效提升	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
100	
≥ 25 万页	
≥ 3 亿元	
$\geq 1\%$	

≤1%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
≤80%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
优化	
达标	
依法行政	
完善	
≥96%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
效果明显	
增长	
≥7万人	
有所提升	
≤6%	
明显改善	
≥15%	
退役军人待遇保障、权益落实、群体稳定	
增强社会拥军尊崇军人、英烈氛围	
保障过往部队，助力国防和军队现代化建设	
显著提高	
明显提高	
4条	
3个	
2条	
显著	
有效减少，有效保护	
深入学习	
有效巩固	
持续发展	
切实保障	
≥15万亩	
≤1‰	

			<table border="1"><tr><td>≤4%</td><td></td></tr><tr><td>效果明显</td><td></td></tr><tr><td>≥87%</td><td></td></tr><tr><td>2371万元</td><td></td></tr><tr><td>确保</td><td></td></tr><tr><td>无</td><td></td></tr><tr><td>≥5%</td><td></td></tr><tr><td>≥4次</td><td></td></tr><tr><td>明显保障</td><td></td></tr><tr><td>≥3%</td><td></td></tr><tr><td>明显促进</td><td></td></tr><tr><td>≥5个</td><td></td></tr><tr><td>≥9万亩</td><td></td></tr><tr><td>持续</td><td></td></tr><tr><td>≥1个</td><td></td></tr><tr><td>≥160人</td><td></td></tr><tr><td>积极推进</td><td></td></tr><tr><td>明显稳定</td><td></td></tr><tr><td>平稳</td><td></td></tr><tr><td>稳定</td><td></td></tr><tr><td>≥2亿</td><td></td></tr></table>	≤4%		效果明显		≥87%		2371万元		确保		无		≥5%		≥4次		明显保障		≥3%		明显促进		≥5个		≥9万亩		持续		≥1个		≥160人		积极推进		明显稳定		平稳		稳定		≥2亿	
≤4%																																													
效果明显																																													
≥87%																																													
2371万元																																													
确保																																													
无																																													
≥5%																																													
≥4次																																													
明显保障																																													
≥3%																																													
明显促进																																													
≥5个																																													
≥9万亩																																													
持续																																													
≥1个																																													
≥160人																																													
积极推进																																													
明显稳定																																													
平稳																																													
稳定																																													
≥2亿																																													
			<p>1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否年度履职目标与单位职责、工作规划和重点工作相关。</p> <p>1. 目标是否充分考虑国家、省委省政府、市委市政府的战略部署和发展规划，与国家、省市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作有关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算目标是否安排合理。</p> <p>1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门（单位）职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。</p> <p>1. 年度履职目标符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。</p>																																										
		相关																																											

			1. 市农机中心的年度履职目标符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。
			1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。
			工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与单位年度履职目标一致。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 是否与部门年度的任务数、计划数相对应
		科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目
			1. 工作任务有明确的绩效目标，与履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果

			1. 工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，体现预算项目的产
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映单位绩效完成情况。
			工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果
合理			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数或计划数相对应
			1. 工作任务、预算项目的绩效指标设置能准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 评价标准清晰、可衡量； 4. 与部门年度的任务
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置能准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 与年度的任务数和计划数相对应。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
			1. 部门所有收入全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理

			<p>1. 收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； 2. 支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。</p>
		完整	<p>1. 部门（单位）所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门（单位）支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门（单位）预算管理。</p> <p>1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理 1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。</p> <p>1. 收入全部纳入部门预算； 2. 支出全部纳入部门预算。</p> <p>部门预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理</p> <p>反映市农机中心所有收入全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算</p> <p>反映本部门所有收入是否全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。</p>
			<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p>

		<p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%</p>
		<p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%</p>
		<p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数</p>
		<p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价</p>
		<p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目</p>
		调研工作完成率
		文稿起草工作完成率
		信息服务工作完成率
		改革工作完成率
		党刊编印工作完成率
		为市委决策提供依据的目标实现率
		推动改革政策落地，完成市年度改革项目情况
		调研报告、改革信息采用率
		预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
		<p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%</p>
		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数
		评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		国民经济各行业、各领域项常规统计调查、五经普年度工作完成情况。

		贯彻落实中央、省、市关于统计工作重大决策部署落实情况。 在报表制度规定规定时间内上报统计数据。 实际开展行动次数、计划开展次数 实际开展行动次数、计划开展次数 实际采购数量、计划采购数量*100% 切实履行工作职责，圆满完成处置火灾和各类灾害事故任务，有力保护人民生命财产安全。 100%
		通过消防监督检查，消除消防安全隐患，实现社会火灾形势稳定。 及时做好车辆装备的维护保养和人员工资福利发放，提升战斗力和从业人员职业荣誉感。 强化队伍内部管理和火灾防控，确保两个稳定。 强化车辆装备维护保养，及时发放工资福利。 预算细化率=（部门参与分配的专项资金/部门参与分配资金合计） 部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
		部门（单位）按要求实施绩效编制的项目数量占应实施绩效编制项目总数的编制完成率=已完成绩效编制项目数量/部门项目总数×100%。 部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。绩效自评完成率=已完成绩效自评项目数量/部门项目总数
		部门绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。 绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。 评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数
		年度内力争完成当年计划，促进工作有效开展 部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门（单位）项目总数*100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100% 绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%

		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的</p> <p>部门按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%</p> <p>部门 按要求编制绩效目标的项目数量占应实施项目总数的比重。部门（单位）绩效目标编制完成率=已编制绩效目标项目数量 / 部门（单位）项目</p> <p>部门 按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量 / 部门（单位）项</p> <p>部门绩效评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门绩效评价项目数*100%</p> <p>绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p> <p>配合牵头部门做好全市耕地保护和粮食安全责任制考核工作</p> <p>按照轮换计划完成地方储备粮油轮换</p> <p>救灾物资质量符合国家相关标准</p> <p>粮油储备数量质量符合储备规模要求</p> <p>粮食质量不低于三级</p> <p>配合牵头部门做好全市粮食安全责任制考核工作</p>
		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>基层党组织对机关建设满意度</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p>

			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			上级领导满意度
			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意的程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		≥95%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。
			实际办理的案件数、发现的非法宗教、邪教现象案件数*100%
			人民群众对消防队伍参与处置各类灾害的及时性、专业性的评价。
			指导和服务机关、团体、企业、事业单位、个体等商业经营者在遵守消防法律、法规和履行消防安全职责工作
			消防救援队伍从业人员对保障的满意情况。
			活动计划元月份启动，12月份陆续结束各项活动；全年计划接待人次约20
			全年开展培训3期，计划11月底前完成，涵盖音乐、器乐、舞蹈、摄影、美术、书法、戏曲、播音与主持等。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况予以细化、量化表述。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
			圆满完成慈善活动的开展、志愿者培训、以及公益宣传工作。
			政府采购执行率=实际政府采购金额/政府采购预算数×100%
			完成年度帮扶工作任务。

		专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	≤10%	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。</p> <p>预算调整率=（调整后预算数-年初预算数）/年初预算数×100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数×100%</p>
	≤100%	<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>

			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 服务对象对履职效果满意程度。 反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意的程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 预算执行率=（部门已支付资金/全部已拨款资金合计）×100% 社会满意度 政务服务好差评满意度 反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调 反映单位负责的监督分配专项资金是否足额分配给管辖范围内的每个资金使用单位。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100% 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。 “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算数据要账、表一致。 反映本部门决算工作情况。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致

		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况
	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况
		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批流程和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况 合法、合规、合程序；无截留、挤占、挪用、虚列等情况。
		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金。
履职效益		部门是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促进事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得

	健全	<p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。</p> <p>预算管理、财务管理、资产管理、业务管理等制度健全，并有效执行相关制度。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是</p>
	公开	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>1. 按规定内容公开预决算信息；2. 按规定时间公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预决算信息。</p> <p>部门是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开</p>

		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产。
规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		资产配置使用合规，卡表账一致，资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置规范，资产收益及时足额上交财政。
		部门（单位）的资产配置、使用、处置等是否合规。

		部门的资产配置、使用是否合规，处置是否规范收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
1次		
完成		
明显		<p>发挥党刊在舆论引领、宣传服务等方面的主要阵地作用</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p> <p>反映部门履行对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p>
≥80%		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）

			$\leq 30\%$	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
			$\leq 20\%$	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p> <p>结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p>

		≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		较好落实	
		较好完成	
		≥99%	<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>专项资金细化率=(已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门(单位)参与分配资金总数)×100%。</p> <p>预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		≤2%	
	提高办公效率		
	高		
	落实		
	深化		
	创新		
	加强		
		提升	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p> <p>统筹协调进行审批事项，优化全市营商环境</p>
		有提升	
	≤3%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		明显提升	<p>通过不断提升队伍战斗力，加强日常消防监督检查和消防宣传工作，一方面提升了队伍处置各类灾害事故的能力，另一方面消除消防安全隐患和提升公众的消防安全意识，有利于实现社会火灾形势稳定。</p>
		有效	<p>为市委市政府制定宏观调控和经济调节政策、保障和改善民生等提供了详实信息支撑。</p> <p>保障民生，确保资金高效使用，及时到位，做好监控</p>
		有效推进	
		有力	

	$\geq 85\%$	<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。</p>
	增强	<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p>
	保障	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标</p>
	显著提升	
	≥ 6 篇	
	≥ 2 次	
	促进	
	$\leq 5\%$	<p>结转结余率=结转结余总额/预算数 *100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
	$\leq 15\%$	<p>结转结余率=结转结余总额/预算数 *100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>

		$\geq 98\%$	<p>预算执行率=（预算完成数/预算数）$\times 100\%$。预算完成数指部门（单位）实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>2025年上半年预计全市出动执法人员8300余人次，检查文旅市场经营单位3200余家次。下半年预计全市出动执法人员8700余人次左右，检查文旅市场经营单位3800余家。</p> <p>按月足额发放人员工资。</p> <p>按月落实困难职工、困难劳模帮扶救助计划。</p> <p>完成年度工作任务。</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）$\times 100\%$。</p>
	良好		<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	$\leq 95\%$		<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p>
	100篇		
	≥ 3 亿		
	≥ 150 项		
	实现		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	有效保障		
	≥ 2 件		
	≥ 20 期		
	$\geq 10\%$		
	≥ 500 万元		
	基本完成		
	$\leq 8\%$		
	持续优化		
	逐步完善		
	逐步打造		
	改善		政务服务环境改善
	10所		

		2所	
		≥150次	
		≥50%	
		提高	
	≥4个	通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	≥5门	新增省级课程5门 省级两级大学生校外实践教育基地5个	
	≥6个		
	≥30项	获“互联网+”大学生创新创业大赛30项以上	
	≥2个	至少获批2个省级科研创新团队 获批2个省级科研平台	
	≥42项	争取立项国家级项目2项、省部级项目40项	
	≥50项	争取获批国家发明专利50项	
	≥6000万元	获取科研项目经费6000万元。	
	通过	根据国家和河南省工作安排，完成本科教育教学审核评估各项工作	
	深入推进	做好省示范校二期建设，推进产业学院、创新人才培养、服务能力提升等项目实施。	
	内涵提升	专业建设水平不断提升，获得省级质量工程项目5个以上，通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	持续提升	学生管理服务水平不断提升，获“互联网+”大学生创新创业大赛15项以上，生源质量和就业质量不断提升	
		重点打造提升曲艺作品《赶书会》，力争在全国群星奖评选中取得优异成绩。推动全市文化旅游服务中心的“三个一”建设，即“新建一批、整合一批、挂牌一批”。完善“乐享文化云”平台功能，推进文化志愿服务数字化建设。举办弘扬传统节日主题品牌音乐会以及第四届惠民戏曲周，改编、复排10个以上传统剧目，拍摄一批民族音乐视频作品。	
	能力提升	推进硕士学位授予单位内涵建设，新增省级科研创新团队（科研平台）2-3个，争取立项国家级、省部级项目40项以上，获取科研项目经费6000元，争取获批国家发明专利50项。	
	能力持续提升	新增博士学位教师50名以上，选派100名教师到企业培训、挂职和实践锻炼；师资保障能力进一步增强。	
	持续深化	产教融合、科教融汇不断深化，中外合作办学项目4个以上，推进学校（学院）与省内外高校对口交流与合作。举办“汉语桥”华文教育等中外人文交流活动。	
	持续改善	推进创新创业园区建设，启动学生宿舍楼项目建设；强化图书文献信息资源建设、校园信息化建设，提升办学保障能力。	
	≥20000人		
	≥10000人		
	≥400家		

$\leq 4\%$	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）
$\leq 66\%$	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
$\geq 93\%$	计划开展广场舞、合唱、民间艺术大赛、“我的乡村文化合作社”、美术书法摄影5类活动，每类活动至少开
$\geq 92\%$	计划在12月底前完成古文化遗址、古墓葬、古建筑、石窟寺及石刻、近现代重要史迹及代表性建筑、其他，共六个类别普查。对我市区域内已认定和新发现的古遗址，古墓葬，古建筑，石窟寺及石刻和近现代革命文物进行测量，GPS定位，拍照，绘图，对全市已有的5273处文物点和新发展的未定级文物点四普数据进行审核。
不断完善	继续推进长城国家文化公园（叶县段）保护利用项目建设。继续推进平顶山市汝州万里茶道汝州半扎古镇申遗工作。继续推进文物主题游径“东坡行旅”郏县三苏祠和墓的项目规划实施工作。持续推进宝丰清凉寺汝官窑国家考古遗址公园建设。加强馆藏文物研究和阐释，举办一批精品展览。启动市级非遗项目申报工作，加强非遗保护传承及传播，举办平顶山市首届“非遗春晚”以及非遗展示展演展销、民间艺术表演赛系列活动。
丰富群众文化生活	反映部门（单位）履职对经济社会发展等所带来的社会效益、经济效益、生态效益等。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
$\geq 97\%$	反映社会公众或服务对象在部门（单位）履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化
有效提升	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
100	
≥ 25 万页	
≥ 3 亿元	
$\geq 1\%$	

≤1%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
≤80%	优化
达标	依法行政
完善	
≥96%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
双宋明县	
增长	
≥7万人	
有所提升	
≤6%	
明显改善	
≥15%	
退役军人待遇保障、权益落实、群体稳定	
增强社会拥军尊崇军人、英烈氛围	
保障过往部队，助力国防和军队现代化建设	
显著提高	
明显提高	
4条	
3个	
2条	
显著	
有效减少，有效保护	
深入学习	
有效巩固	
持续发展	
切实保障	
≥15万亩	
≤1%	

			$\leq 4\%$	
			效果明显	
			$\geq 87\%$	
			2371万元	
			确保	
			无	
			$\geq 5\%$	
			≥ 4 次	
			明显保障	
			$\geq 3\%$	
			明显促进	
			≥ 5 个	
			≥ 9 万亩	
			持续	
			≥ 1 个	
			≥ 160 人	
			积极推进	
			明显稳定	
			平稳	
			稳定	
			≥ 2 亿	
效益指标		相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否年度履职目标与单位职责、工作规划和重点工作相关。	
			1. 目标是否充分考虑国家、省委省政府、市委市政府的战略部署和发展规划，与国家、省市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作有关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算目标是否安排合理。	
			1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门（单位）职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。	
			1. 年度履职目标符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排合理。	

			1. 市农机中心的年度履职目标符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排合理。
			1. 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4. 工作任务和项目预算安排是否
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。
			工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与单位年度履职目标一致。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 是否与部门年度的任务数、计划数相对应
		科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门（单位）职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目
			1. 工作任务有明确的绩效目标，与履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果

			1. 工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，体现预算项目的产
			1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果； 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映单位绩效完成情况。
			工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果
合理			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数或计划数相对应
			1. 工作任务、预算项目的绩效指标设置能准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 评价标准清晰、可衡量； 4. 与部门年度的任务
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置能准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 与年度的任务数和计划数相对应。
			1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门（单位）绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门（单位）年度的任务数
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理
			1. 部门所有收入全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理

			<p>1. 收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； 2. 支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。</p>
		完整	<p>1. 部门（单位）所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门（单位）支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门（单位）预算管理。</p> <p>1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理 1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。</p> <p>1. 收入全部纳入部门预算； 2. 支出全部纳入部门预算。</p> <p>部门预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理</p> <p>反映市农机中心所有收入全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算</p> <p>反映本部门所有收入是否全部纳入部门（单位）预算； 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。</p>
			<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p>

		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目
		调研工作完成率
		文稿起草工作完成率
		信息服务工作完成率
		改革工作完成率
		党刊编印工作完成率
		为市委决策提供依据的目标实现率
		推动改革政策落地，完成市年度改革项目情况
		调研报告、改革信息采用率
		预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
		政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数
		评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
		国民经济各行业、各领域项常规统计调查、五经普年度工作完成情况。

		贯彻落实中央、省、市关于统计工作重大决策部署落实情况。 在报表制度规定规定时间内上报统计数据。 实际开展行动次数、计划开展次数 实际开展行动次数、计划开展次数 实际采购数量、计划采购数量*100% 切实履行工作职责，圆满完成处置火灾和各类灾害事故任务，有力保护人民生命财产安全。 100%
		通过消防监督检查，消除消防安全隐患，实现社会火灾形势稳定。 及时做好车辆装备的维护保养和人员工资福利发放，提升战斗力和从业人员职业荣誉感。 强化队伍内部管理和火灾防控，确保两个稳定。 强化车辆装备维护保养，及时发放工资福利。 预算细化率=（部门参与分配的专项资金/部门参与分配资金合计）
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数
		部门（单位）按要求实施绩效编制的项目数量占应实施绩效编制项目总数的编制完成率=已完成绩效编制项目数量/部门项目总数×100%。
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。绩效自评完成率=已完成绩效自评项目数量/部门项目总数
		部门绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。
		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。 评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数
		年度内力争完成当年计划，促进工作有效开展
		部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数×100%
		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门（单位）项目总数×100%
		部门重点绩效评价项目评价完成情况。 部门评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%
		绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数×100%

		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的</p> <p>部门按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门（单位）绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门（单位）项目总数*100%</p> <p>部门 按要求编制绩效目标的项目数量占应实施项目总数的比重。部门（单位）绩效目标编制完成率=已编制绩效目标项目数量 / 部门（单位）项目</p> <p>部门 按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门（单位）绩效自评完成率=已完成评价项目数量 / 部门（单位）项</p> <p>部门绩效评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门绩效评价项目数*100%</p> <p>绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数</p> <p>部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%。</p> <p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p> <p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数</p> <p>配合牵头部门做好全市耕地保护和粮食安全责任制考核工作</p> <p>按照轮换计划完成地方储备粮油轮换</p> <p>救灾物资质量符合国家相关标准</p> <p>粮油储备数量质量符合储备规模要求</p> <p>粮食质量不低于三级</p> <p>配合牵头部门做好全市粮食安全责任制考核工作</p>
		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>基层党组织对机关建设满意度</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p>

			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			上级领导满意度
			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
			政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意的程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		≥95%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
			预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。
			实际办理的案件数、发现的非法宗教、邪教现象案件数*100%
			人民群众对消防队伍参与处置各类灾害的及时性、专业性的评价。
			指导和服务机关、团体、企业、事业单位、个体等商业经营者在遵守消防法律、法规和履行消防安全职责工作
			消防救援队伍从业人员对保障的满意情况。
			活动计划元月份启动，12月份陆续结束各项活动；全年计划接待人次约20
			全年开展培训3期，计划11月底前完成，涵盖音乐、器乐、舞蹈、摄影、美术、书法、戏曲、播音与主持等。
			反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况予以细化、量化表述。
			反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
			圆满完成慈善活动的开展、志愿者培训、以及公益宣传工作。
			政府采购执行率=实际政府采购金额/政府采购预算数×100%
			完成年度帮扶工作任务。

		专项资金细化率=（已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	≤10%	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。</p> <p>预算调整率=（调整后预算数-年初预算数）/年初预算数×100%</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数×100%</p>
	≤100%	<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>

			专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 服务对象对履职效果满意程度。 反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。 预算执行率=（部门已支付资金/全部已拨款资金合计）×100% 社会满意度 政务服务好差评满意度 反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调 反映单位负责的监督分配专项资金是否足额分配给管辖范围内的每个资金使用单位。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100% 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。 “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 决算数据要账、表一致。 反映本部门决算工作情况。 决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致

		<p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p>
	合规	<p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批流程和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p> <p>部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p>
		<p>部门是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。</p>
		<p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促进事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得</p>

	健全	<p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。</p> <p>预算管理、财务管理、资产管理、业务管理等制度健全，并有效执行相关制度。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整。</p> <p>部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是</p>
		<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p>
	公开	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>1. 按规定内容公开预决算信息；2. 按规定时间公开预决算信息。</p> <p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预决算信息。</p> <p>部门是否按照政府信息公开有关规定公开部门（单位）预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开</p>

		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产。
规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额
		资产配置使用合规，卡表账一致，资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置规范，资产收益及时足额上交财政。
		部门（单位）的资产配置、使用、处置等是否合规。

		部门的资产配置、使用是否合规，处置是否规范收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门资产管理的规范程度。1. 是否建立资产台账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准；3. 资产对外使用（出租等）、资产处置事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
1次		
完成		
明显		<p>发挥党刊在舆论引领、宣传服务等方面的主要阵地作用</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p> <p>反映部门履行对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p>
≥80%		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>
		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）

			$\leq 30\%$	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p>
				<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
			$\leq 20\%$	<p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p> <p>结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。</p> <p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p>

		≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		较好落实	
		较好完成	
		≥99%	<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>专项资金细化率=(已细化到具体县区和承担单位的资金数/部门(单位)参与分配资金总数)×100%。</p> <p>预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		≤2%	
	提高办公效率		
	高		
	落实		
	深化		
	创新		
	加强		
		提升	<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p> <p>统筹协调进行审批事项，优化全市营商环境</p>
		有提升	
		≤3%	<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
		明显提升	<p>通过不断提升队伍战斗力，加强日常消防监督检查和消防宣传工作，一方面提升了队伍处置各类灾害事故的能力，另一方面消除消防安全隐患和提升公众的消防安全意识，有利于实现社会火灾形势稳定。</p>
		有效	<p>为市委市政府制定宏观调控和经济调节政策、保障和改善民生等提供了详实信息支撑。</p> <p>保障民生，确保资金高效使用，及时到位，做好监控</p>
		有效推进	
		有力	

		<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。</p>
≥85%	增强	<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。</p> <p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。</p>
	保障	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标
显著提升		
≥6篇		
≥2次		
促进		
≤5%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门（单位）本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的）</p> <p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>
≤15%		<p>结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p> <p>预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数</p>
		<p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。</p> <p>预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。</p>

		$\geq 98\%$	<p>预算执行率=（预算完成数/预算数）$\times 100\%$。预算完成数指部门（单位）实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门（单位）的（调整）预算数。</p> <p>2025年上半年预计全市出动执法人员8300余人次，检查文旅市场经营单位3200余家次。下半年预计全市出动执法人员8700余人次左右，检查文旅市场经营单位3800余家。</p> <p>按月足额发放人员工资。</p> <p>按月落实困难职工、困难劳模帮扶救助计划。</p> <p>完成年度工作任务。</p> <p>专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）$\times 100\%$。</p>
	良好		<p>反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。</p> <p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	$\leq 95\%$		<p>“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100% “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100% “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。</p>
	100篇		
	≥ 3 亿		
	≥ 150 项		
	实现		<p>反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。</p>
	有效保障		
	≥ 2 件		
	≥ 20 期		
	$\geq 10\%$		
	≥ 500 万元		
	基本完成		
	$\leq 8\%$		
	持续优化		
	逐步完善		
	逐步打造		
	改善		政务服务环境改善
	10所		

		2所	
		≥150次	
		≥50%	
		提高	
	≥4个	通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	≥5门	新增省级课程5门	
	≥6个	省级两级大学生校外实践教育基地6个	
	≥30项	获“互联网+”大学生创新创业大赛30项以上	
	≥2个	至少获批2个省级科研创新团队	
		获批2个省级科研平台	
	≥42项	争取立项国家级项目2项、省部级项目40项	
	≥50项	争取获批国家发明专利50项	
	≥6000万元	获取科研项目经费6000万元。	
	通过	根据国家和河南省工作安排，完成本科教育教学审核评估各项工作	
	深入推进	做好省示范校二期建设，推进产业学院、创新人才培养、服务能力提升等项目实施。	
	内涵提升	专业建设水平不断提升，获得省级质量工程项目5个以上，通过专业认证（或完成专家进校现场考察）4个专业	
	持续提升	学生管理服务水平不断提升，获“互联网+”大学生创新创业大赛15项以上，生源质量和就业质量不断提升	
		重点打造提升曲艺作品《赶书会》，力争在全国群星奖评选中取得优异成绩。推动全市文化旅游服务中心的“三个一”建设，即“新建一批、整合一批、挂牌一批”。完善“乐享文化云”平台功能，推进文化志愿服务数字化建设。举办弘扬传统节日主题品牌音乐会以及第四届惠民戏曲周，改编、复排10个以上传统剧目，拍摄一批民族音乐视频作品。	
	能力提升	推进硕士学位授予单位内涵建设，新增省级科研创新团队（科研平台）2-3个，争取立项国家级、省部级项目40项以上，获取科研项目经费6000元，争取获批国家发明专利50项。	
	能力持续提升	新增博士学位教师50名以上，选派100名教师到企业培训、挂职和实践锻炼；师资保障能力进一步增强。	
	持续深化	产教融合、科教融汇不断深化，中外合作办学项目4个以上，推进学校（学院）与省内外高校对口交流与合作。举办“汉语桥”华文教育等中外人文交流活动。	
	持续改善	推进创新创业园区建设，启动学生宿舍楼项目建设；强化图书文献信息资源建设、校园信息化建设，提升办学保障能力。	
	≥20000人		
	≥10000人		
	≥400家		

$\leq 4\%$	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）
$\leq 66\%$	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
$\geq 93\%$	计划开展广场舞、合唱、民间艺术大赛、“我的乡村文化合作社”、美术书法摄影5类活动，每类活动至少开
$\geq 92\%$	计划在12月底前完成古文化遗址、古墓葬、古建筑、石窟寺及石刻、近现代重要史迹及代表性建筑、其他，共六个类别普查。对我市区域内已认定和新发现的古遗址，古墓葬，古建筑，石窟寺及石刻和近现代革命文物进行测量，GPS定位，拍照，绘图，对全市已有的5273处文物点和新发展的未定级文物点四普数据进行审核。
不断完善	继续推进长城国家文化公园（叶县段）保护利用项目建设。继续推进平顶山市汝州万里茶道汝州半扎古镇申遗工作。继续推进文物主题游径“东坡行旅”郏县三苏祠和墓的项目规划实施工作。持续推进宝丰清凉寺汝官窑国家考古遗址公园建设。加强馆藏文物研究和阐释，举办一批精品展览。启动市级非遗项目申报工作，加强非遗保护传承及传播，举办平顶山市首届“非遗春晚”以及非遗展示展演展销、民间艺术表演赛系列活动。
丰富群众文化生活	反映部门（单位）履职对经济社会发展等所带来的社会效益、经济效益、生态效益等。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
$\geq 97\%$	反映社会公众或服务对象在部门（单位）履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门（单位）实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化
有效提升	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
100	
≥ 25 万页	
≥ 3 亿元	
$\geq 1\%$	

≤1%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
≤80%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
优化	
达标	
依法行政	
完善	
≥96%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
双宋明目	
增长	
≥7万人	
有所提升	
≤6%	
明显改善	
≥15%	
退役军人待遇保障、权益落实、群体稳定	
增强社会拥军尊崇军人、英烈氛围	
保障过往部队，助力国防和军队现代化建设	
显著提高	
明显提高	
4条	
3个	
2条	
显著	
有效减少，有效保护	
深入学习	
有效巩固	
持续发展	
切实保障	
≥15万亩	
≤1‰	

	≤4‰	
	效果明显	
	≥87%	
	2371万元	
	确保	
	无	
	≥5%	
	≥4次	
	明显保障	
	≥3%	
	明显促进	
	≥5个	
	≥9万亩	
	持续	
	≥1个	
	≥160人	
	积极推进	
	明显稳定	
	平稳	
	稳定	
	≥2亿	

2025年单位预算项目绩效目标表

部门名称:	本级	项目单位 (项目名称)	项目金额 (万元)				绩效目标			
			成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
			资金总额	政府预算资 金	财政专户管 理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值
201			8,205.3	2,175.3	6,030.0					
201001	平顶山职业技术学院		8,205.3	2,175.3	6,030.0					
410400250000000021612	宝丰校区后续建设(含办土地证费用)	4,000.0			4,000.0		总成本	40000万元	新校区后续建设	1个校区
							工程概算合格率	100%	改善学生生活环境	改善
							竣工验收达标率	100%		
							按期开工率	100%		
410400250000000021618	高校食堂饭菜价格平抑基金	125.0			125.0		总成本	125万元	基金使用范围	两个校区的
							基金使用稳定性	100%	保障学生食堂饭菜价格稳定	保障
							基金使用规范性	100%		
							基金使用时间	12月31日前		
							受助学生占应受助学生比例	100%	保障高校学生顺利完成学业	顺利完成学业
410400250000000021620	2025年助学金	252.0			252.0		资助标准符合要求	符合	资助标准达标率	100%
							资助标准准确率	100%		
							资助资金发放准确性	100%		
							按期足额及时发放	12月31日前		
410400250000000079203	提前下达2025年中央高校奖补资金-高职生均奖补	1,996.8	1,996.8				年度培训	不超预算	“双师型”教师占比专业	≥1个
							理教师比例		逐年提高	学生满意度
							职业院校“双师型”教师培养人次	≥30人次	高等职业院校毕业生一次性就业率	≥85%
							国家及省级“双高”学校建设项目年度考核通过率	≥95%		
							职业院校“双师型”教师培养培训结业考核通过率	100%		
							项目完成及时性	2025年底		
							培训完成及时性	2025年底		
410400250000000081219	水电费、办公费、学生社团活动经费、公车购置等其他项目支出	1,831.5	178.5	1,653.0			水电费及办公经费总成本	1778.5万元	水电费依据实际情况	保障学校正常运转,推进
							日常办公及维修	日常办公及维修	教职工正常办公及教学	师生满意度
							学生社团活动经费	35万元	各校区日常运转	≥90%
							公车购置经费	≤18万元	充实学生大学生活	学生幸福感提升
							开展活动次数	≥15次	有效保障公务出行需要	
							参加活动人次	≥2000人	出行保障	
							购置公务用车数量	1辆		
							维修价格占比	100%		
							社团活动安全事故发生率	0%		
							公车行驶正常运行率	100%		
							活动举办时间	12月31日前		
							公车购置时间	12月20日前		

国有资本经营预算支出情况表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

科目编码			单位（科目名称）	总计	基本支出					项目支出				
类	款	项			小计	工资福利支出	商品服务支出	对个人和家庭的补助	资本性支出	小计	社会事业和经济发展项目	债务项目	基本建设项目	其他项目
			合计											

注：若合计数与分项数不一致是因四舍五入的原因引起的。

本部门2025年度没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

政府采购汇总表

部门名称：平顶山职业技术学院

单位：万元

科目编码			单位名称	采购项目	采购目录	规格	计量单位	采购数量	金额
类	款	项							
					合计				177.8
205	03	05		基础软件（数据库采购）			批	1	16.0
205	03	05		电脑、打印机			批	1	10.0
205	03	05		触控一体机（汝瓷学院陶瓷实训室配备）			批	1	4.0
205	03	05		印刷费			批	1	45.0
205	03	05		照相机及器材（汝瓷学院陶瓷实训室配备）			批	1	2.8
205	03	05		非常规水源利用项目			批	1	96.6
205	03	05		不间断电源			批	1	3.4

注：若合计数与分项数不一致是因四舍五入的原因引起的。